



Norges Røde Kors
Arna og Åsane Røde Kors

ÅRSMØTE 2006

**ARNA OG ÅSANE
RØDE KORS**

**Røde Kors Huset
Liamyrane 14b**

**Mandag 20.02.2006
Klokken 19.00**

ÅRSMØTE
ARNA OG ÅSANE RØDE KORS
Røde Kors Huset
Mandag 20.02.2006

Saksliste

1. Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste
2. Valg av møteleder
3. Valg av referent
4. Valg av tellekorps
5. Valg av 2 personer til å underskrive referatet
6. Godkjenning av årsmeldinger for 2005 Side 3
7. Godkjenning av regnskap for 2005 Side 10
8. Innkomne forslag Side 12
9. Godkjenning av handlingsplan for 2006 Side 23
10. Godkjenning av budsjett for 2006/2007 Side 25
11. Valg

Vedlegg:

1. Detaljer over regnskap for 2005
2. Detaljer over budsjett for 2006/2007
3. Revisorberetning for 2005

Valg komiteens innstillinger kommer som eget vedlegg på årsmøte.

Årsmelding 2005 – Styret

Styret har siden forrige årsmøte avholdt 11 styremøter og behandlet 69 saker. I henhold til de siste medlemslister fra Norges Røde Kors har vi 1407 medlemmer hvorav 1282 betalende.

Blant mange viktige saker i 2005 har saken vedrørende kjøp/istandsetting av ny minibuss hatt høy prioritet, og ført til to ekstraordinære årsmøter før endelig vedtak ble vedtatt. I tillegg har vi hatt et ekstraordinært årsmøte for å velge ny leder for hjelpekorpsset.

Jeg vil rette en spesiell takk til Aud Karin og Anny for jobben de har gjort for Besøktstjenesten i 2005. Ved bortfall av Einar Nordgulen som på årsmøtet i februar ble valgt som ny leder, falt mye av arbeidet automatisk over på Aud Karin som nesteleder. Hun fikk heldigvis med seg Anny i arbeidet med planlegging og gjennomføring av aktivitetene i året som har gått.

Slik det ser ut går vi mot et underskudd på like i overkant av kr.44.000,- for 2005. Sett i lys av at vi på årsmøtet i februar 2005 vedtok et budsjett med et underskudd på over kr.220.000,-, er det ikke vanskelig å skryte over jobben alle de budsjettansvarlige i styret har gjort i 2005. Spesielt vil jeg trekke frem Asle som nok en gang har gjort en formidabel jobb med føring av regnskapet, og som administrativ leder.

Når vi er inne på penger så var vi i 2005 heldige med våre søknader om tilskudd fra Hordaland Røde Kors (HRK) og Norges Røde Kors (NRK) til kjøp av ny minibuss. Vi ble innvilget kr.100.000,- fra HRK og kr.63.960,- fra NRK. Dette gjør at bruken av egenkapitalen blir mindre enn det som ble vedtatt på årsmøtet i sommer.

Til slutt vil jeg takke alle frivillige for innsatsen i 2005 og ønsker dere lykke til i 2006.

Geir Langeland
styreleder

Årsmelding 2005 – Administrasjon / økonomi

På grunn av budsjettsituasjonen i 2005 er det ikke foretatt noen nye investeringer i lokalene våre eller på hytten. At alle avdelinger har vært flink til å holde budsjettet sitt, i tillegg til større inntekter enn budsjettet, gjør at resultatet for 2005 er bedre enn budsjettet. Resultatet viser et underskudd på 44.337,-, som er omtrent det beløpet som vi brukte på 50 års jubileumet til hjelpekorpsset.

For 2006 legger styret frem et budsjett i balanse, men det er der kuttet i poster til aktivitet. Det er bl.a satt av mindre til kurs og opplæring av medlemmer og depotutstyr.

I 2005 har følgende hatt verv innenfor administrasjon / økonomi.

Hytteleder: Sven Erik Mjelde
Husleder: Eli Kløvtveit
Kasserer: Oddmund Mjelde
It-ansvarlig: Kurt F. Iversen

En stor takk til dem.

Asle Bjørndal
Adm.leder

Årsmelding 2005 - Besøktjenesten

På årsmøtet i februar 2005 ble - Einar Nordgulen - valgt til formann i Besøktjenesten – Arna og Åsane Røde Kors. Einar døde i juni 2005 - .

Valg av ny formann – ble utsatt til ordinært årsmøte februar 2006.

Ved årets utgang hadde vi 85 medlemmer.

Bergen Røde Kors har holdt kurs for besøksvenner vår og høst, og våre nye besøksvenner har deltatt på kurs her. For å bli besøksvenn må en ha gjennomført besøksvennkurs, og underskrevet taushetsløftet.

For besøk til private hjem har vi ved årets utgang venteliste.

Dette året har vi opprettholdt våre aktiviteter – med tillegg av litt nye tiltak.

På Arna Helseheim, avd Utløbakken går vi med salgstralle hver tirsdag – som tidligere.

På ” ” ” avd Stølsveien har vi fast salgsstasjon for småvarer. Også dette hver tirsdag.

På Midtbygda Sjukeheim går vi hver 14. dag med salgstralle.

Vi har tilbud om ettermiddagsturer 1 – 2 ganger pr måned for beboere på Arna Helseheim. 4– 5 personer benytter dette hver gang.

Nytt dette året er ettermiddagsturer også for beboere på Midtbygda Sjukeheim, og vi har hatt 2 dagsturer til Kvila – Bergen Røde Kors sitt utfartssted på Grimseid. Turene ble fordelt mellom Arna Helseheim, Midtbygda Sjukeheim og Åstvedt Sykehjem.

Lørdag 4. juni hadde vi dagstur for medlemmer med deres besøksvenner. Vi besøkte Hordamuseet på Stend, Arboretet på Milde og avsluttet med rømmegrøt og spekemat på Fana Folklore i Rambergstunet. En fin dag i strålende sol.

Dette året har vi hatt 6 medlemsmøter. I tillegg har vi hatt 4 ettermiddagsmøter – beregnet på medlemmer med besøksvenner og andre venner.

I mars hadde vi blomsterslag. Fin salgsinnsats fra medlemmer som deltok ga inntekt nto ca. 16.000. Etter søknad har vi fått tilskudd fra Bergen kommune til eldre- og sosiale formål, samt fra SparebankenVest. Vi takker for dette.

Det har vært holdt utvidet kurs i førstehjelp tilrettelagt for besøktjenesten.

Vi takker alle medlemmene for fin innsats i året. På besøk i private hjem. På institusjoner med salg av varer. På ettermiddagsturer. I komiteene for alle arrangement. Blomstersalg, hjelpere på tur, og alle som har kjørt til og fra. Takk alle sammen for omsorgen dere viser.

Leder og nestleder har representert Besøktjenesten i styret for Arna og Åsane Røde Kors 1. halvår 2005. 2. halvår har nestleder representert Besøktjenesten i styret.

Aud-Karin Napsholm
nestleder

Anny Fyllingsnes
sekr.

Årsmelding 2005 – Hjelpekorps

Generelt: Etter at styreleder Geir Langeland ble konstituert leder for hjelpekorpsset ved det ordinære årsmøtet i februar, ble Anne-Grete Bøe valg til korpssleder ved ekstraordinært årsmøte mars 2005.

Aksjoner: 2005 har vært preget av at aksjonene har kommet i bølger. Vi har deltatt på 11 aksjoner og hatt 3 forvarsler, 393 aksjonstimer, 5-15 mannskap per aksjon. Det har vært en økning av antall suicidale, men spredningen har også vært stor. Vi får gode attester av politiet og de korps vi samarbeider med, om at vi holder høy kvalitet og seriøsitet. Vårt korps har også vært med på å gjøre funn i to av aksjonene i fjor.

Vi har gjennomført medlemsundersøkelse både vår 2005 og høst 2005, og det er en nyttig måte å fange opp meninger og forslag på. Det er noe lav svarprosent, men ved denne ordningen er det i alle fall mulig å si i fra om man har noe på hjertet. Vår medlemsmasse er godt rutinert og er generelt godt utdannet. Vi har arrangert/deltatt på gjennomsnittlig 3 onsdagskvelder per måned.

Asle Bjørndal ble utnevnt som Fagleder Vinter i oktober 2005.

Samarbeidet mellom bykorpssene er godt for tiden. Hver 1. onsdag i måneden har vi fellesmøte, der vi gjerne har øvelse eller ekstern foredragsholder. Dette ønsker vi å fortsette med. At dette fungerer godt kommer blant annet til uttrykk på godt samarbeid under aksjoner. Samarbeidet inn mot Område 2 er også veldig bra.

2-4. september stilte vi mannsterke i NM for Hjelpekorps på Ulven. Hordaland sto som arrangører, og vi hadde både dommere, guider, sjefer av ulike slag, og ikke minst et lag som kom på en utrolig god 6.plass! Det var 4.5 poeng (av 450) som skilte 2. og 6.plass, noe som vitner om en bra konkurranse og jevne lag.

Korpssleder og nestkorpssleder har deltatt på Norges Røde Kors' storsatsning innen lederutvikling, ved *Leder og Organisasjonsutviklingsprosjektet (LOUP)*. Det har vært arranger tre samlinger, først under ledersamlingen i Kinsarvik, deretter ved to selvstendige helger. Korpssleder har også deltatt ved ledersamlingen i Ulvik i november.

Sanitetsvakter: I 2005 har Arna Åsane Røde Kors hjelpekorps gjennomført 26 sanitetsvakter. 83 personer har vært med å gjennomføre vaktene. Totalt har det vært 102 timer med sanitetsvakter. Når vi tar hensyn til at et sanitetslag minst består av 2 personer og at det ved noen tilfeller har vært mer enn et sanitetslag på vakt så har vi gjennomført 258 timeverk med sanitetsvakter i 2005. Godt jobbet folkens!

I 2004 rykket Arna Bjørnar sitt damelag i fotball ned fra elitedivisjonen til 1. divisjon. Vi fikk da sanitetsvakter på hjemmekampene deres denne sesongen. Dette utgjorde 10 sanitetsvakter. De rykket opp til elitedivisjonen igjen på grunn av bra spill i sesongen. De trenger da ambulansvakt på hjemmekampene, så i 2006 vil ambulansgruppen ta seg av dette. Det andre større oppdraget vi hadde var 7 sanitetsvakter på motorsportsbanen på Eikås under treninger på banen.

Alfred Limstrand var ny som nestleder i 2005 og etter hans mening, var det en del flere sanitetsvakter enn hva det har vært de foregående årene. Hans erfaring er at inndelingen i sanitetsvaktgrupper har fungert bra.

Leder Hjelpekorps
Anne-Grete Bøe

Årsmelding 2005 – Røde Kors Ungdom

Medlemstallet var ca 50 medlemmer i 2005, vi har lyktes med å få tak i flere ledere heldigvis. Vi har hatt 3 grupper delt inn etter alder og interesse, og med aktiviteter som er lagt opp etter kunnskapsnivå. Gruppe 1. er fra 2-4 klasse, gruppe 2. er fra 5-7 klasse og gruppe 3. er fra 8 klasse og oppover, med en og en halv time klubbkveld på hver gruppe.

Vi ar lagt stor vekt på vennskap, utvikling, samhold, fellesskap, og medmenneskelig forståelse for hverandre. Ansvar, utfordringer og ikke minst lek og moro!

Barna og ungdommene har lært grunnleggende førstehjelp, vi har gjennomført førstehjelp kurs, sminke og markør kurs, samt sjø og vannrednings kurs. Vi har vært med på en rekke øvelser som sminke og markører, med gode tilbakemeldinger på svært godt spill.

Vi har lært om kart og kompass, samband, knuter og stikk, samt bære surring,

Besøk fra Politiet var spesielt spennende for de minste, mens de mellomste og eldste fikk besøk av RKU sitt arbeidsutvalg som fortalte om de 6 hovedaktivitetene som RKU satser på;

1. Aktivt valg, 2. På flukt, 3. Internasjonale aktiviteter, 4. Treningsleir mot vold og rasisme, (- som vi har gjennomført.), 5. IHR og 6. Aktiviteter på asylmottak.

Klatring og sikkerhetsregler i forbindelse med det har vært et populært satsings område, så det er flott at klatreveggen vår snart står ferdig.

Vi har arbeidet med temaer som stopp volden, mobbing (både fysisk og psykisk). Dette har resultert i en svært god og morsom film.

Ellers har vi hatt hobby verksted i forbindelse påske og jul, mange kreative RKU ere i sving!

Sommeravslutning og juleavslutning er også tradisjon, med god mat og drikke, leker og overraskelser.

Det kjekkeste av alt er nok turer! Det ble dessverre ikke noe av den flotte ungdoms samlingen vi hadde planlagt på Hardangertun, pga for få påmeldte fra Hordaland sine RKU avdelinger måtte vi avlyse. Men vi har hatt fine turer på Kvamskogen og til Solesjøen. Gårdsbesøk, riding og spilling av minigolf.

Barna, ungdommene og vi lederne er stolte av Arna og Åsane Røde Kors, og vi gleder oss til å feire 5 års jubileum vårt 26. september 2006!

Takk for et flott samarbeid med hjelpekorpsset, opplæringsansvarlig, besøkstjenesten, it ansvarlig, sminke og markør ansvarlig i Arna og Åsane Røde Kors, og til alle klubblederne. Dere gjør en kjempejobb!

Jeg vil gjerne si til slutt, tusen takk for meg som leder for Arna og Åsane RKU, og lykke til videre for den som overtar etter meg på Årsmøtet 2006.

Med vennlig hilsen leder for Arna og Åsane RKU Rannveig Vik Langeland.

Årsmelding 2005 - Opplæring

I likhet med foregående år har også 2005 vært et godt år med høyt aktivitetsnivå på opplæringsiden i AÅRK. Vi har ikke hatt like mange interne kurs i 2005 som i 2004, derimot har vi satset mye på ekstern kursvirksomhet. Vi har i år lagt merke til at en del kunder kommer igjen med kursforespørsler år etter år, samt at enkelte kursforespørsler kommer på bakgrunn av anbefaling fra tidligere kursdeltakere. Dette er særlig gledelig.

Instruktørgruppen talte ved årets utgang 14 medlemmer. Enkelte har hatt større anledning til å ta på seg instruksjonsoppgaver enn andre, men samtlige har gjort en god innsats, og er ikke vanskelige å be. I tillegg har andre medlemmer i hjelpekorpsset hjulpet til med instruksjon innenfor sine spesialområder ved behov. Totalt er det i 2004 lagt ned 508.5 instruktørtimer (timer x instruktører) med kurs og instruksjon, internt og eksternt.. Det er avholdt ett instruktørmøte i februar. Opplæringsansvarlig har vært på instruktørsamling i Ulvik i regi av Hordaland Røde Kors.

Interne kurs og opplæring:

Arna og Åsane Røde Kors har arrangert følgende kurs for egne medlemmer i 2005:

<i>Måned</i>	<i>Kurs</i>	<i>Ant. delt.</i>
Feb.	Norsk grunnkurs i førstehjelp (RKU)	8
Mai	Hjertestarterkurs + regodkjenning (HJK)	16
Aug. – sept.	Grunnopplæring førstehjelp (HJK)	9
Okt.	Dette er Røde Kors (HJK)	8
Okt.	Dette er Hjelpekorpsset (HJK)	6
Okt.	Grunnleggende sambandsopplæring (HJK)	6
Okt. – nov.	Ettersøkning / redning barmark (HJK)	7
Okt. – nov.	Sminke og markørkurs (RKU)	
Nov.	Norsk grunnkurs i førstehjelp (Besøktstjenesten)	7
Nov.	Hjertestarterkurs + regodkjenning (HJK)	22
Des.	Hjertestarterkurs + regodkjenning (HJK)	7

Hjelpekorpsprøven, som alle aktive medlemmer av hjelpekorpsset må ta en gang hvert 3. år, ble avholdt i april og i september. I tillegg til de nye hjelpekorpsmedlemmene tok 13 gamle medlemmer prøven i år. Pr. 31.12.05.har hjelpekorpsset totalt 56 medlemmer med godkjent hjelpekorpsprøve.

Deltakere på regionale / sentrale kurs:

I tillegg til de interne kursene vi har arrangert selv, har Arna og Åsane Røde Kors hatt deltakere på følgende eksterne kurs i regi av Hordaland Røde Kors / Norges Røde Kors.

Operativ ledelse vinter (vinter A)	2 deltakere fra hjelpekorpsset
Ettersøkningsledelse barmark (sommer B)	1 deltaker fra hjelpekorpsset
Vannredning B	2 deltakere fra hjelpekorpsset
Internasjonal og humanitær rett	2 deltakere fra RKU
”Det beste i deg selv”	3 deltakere fra RKU
”Trygge eldre”	2 deltakere fra besøktstjenesten
Besøksvennkurs	6 deltakere fra besøktstjenesten

Instruktørgruppen har avholdt flg. eksterne kurs:

Norsk grunnkurs i førstehjelp (5-6 timer):

- feb Arna eldresenter (m. fl.)
Kyrkjekrinsen skole, 7. klasse (2 kurs)
- mars Abora prosjekt
Garnes kvinne- og familielag
Åsane Renegades, ungdomsskoleelever
- juni Natteravnene på Ulset / Rolland
- okt Institutt for komplementær medisin
- nov Aftenskolen, voksenopplæring

Førstehjelp for deg som har omsorg for barn (5-6 timer):

- okt Nyborg barnehage (m.fl.)
Unneland barnehage

Andre førstehjelpskurs:

- jan Li skole, personale (3.5 t)
Rolland juniorklubb (3 t)
- feb Arna gymnas, personale (3 t)
- mar Ytre Arna barnehage, personale og foreldre (1.5 t)
- apr Flaktveit skole, 4.-7. klasse (3 t)
- juni Verden i Bergen, leirledere (3 t)
- okt Den Fantastiske Trengereidklubben (2 t)
Flaktveit Idrettsklubb, trenere og dommere (4 t)
- nov Tine Meieriet Vest, sjåfører (2 kurs) (2.5 t)

Vi har en årlig avtale om førstehjelpsopplæring for elever, lærere og foreldre ved Haukås skole. Førstehjelpsopplæringen som var planlagt høsten 2005, ble etter skolens ønske flyttet til våren 2006.

Sminke- og markørgruppen:

Sminke- og markørgruppen har i 2005 talt 10 medlemmer. Vi har denne perioden hatt en oppfriskningskveld for de i sminke- og markørgruppen. Vi har deltatt på interne øvelser, samt deltatt som markører på øvelse for Nordhordland RKH. Videre har vi leid ut markører til Åstveit industrivern, samt deltatt to dager med sminkører og markører på felles bussvelt-øvelse i Åsane for politi, brannvesen, Gaia trafikk og AÅRKH.

Vi har også hatt opplæring for den eldste gruppen av RKU hvor vi i etterkant deltok som sminkører og markører på felles øvelse for AÅRKH og Bergen RKH på Ettersøkning / redning barmark kurset nå i høst. I forbindelse med høstøvelsen for Område 2, deltok vi med sminkører.

Med hilsen
Anne Bjørndal

Resultatregnskap 2005

	REGNSKAP	BUDSJETT	REGNSKAP
DRIFTSINNEKTER OG - KOSTNADER	2 005	2 005	2 004
Kontigenter og gaver	235 464	187 000	178 094
Automat- og lotteriinntekter	0	0	258 070
Inntekter hjelpekorpsset	58 395	60 000	152 210
Inntekter besøktjenesten	119 460	113 000	120 244
Inntekter snøscooter	62 972	65 000	67 723
Leieinntekter	12 607	19 000	21 784
Inntekter instruksjon	66 396	51 000	82 392
Tilskudd / Andre inntekter	67 570	64 000	205 983
Egenandel kurs/møter	22 500	45 500	25 675
Sum driftsinntekter	<u>645 364</u>	<u>604 500</u>	<u>1 112 175</u>
Administrasjonskostnader	234 004	254 200	326 061
Kontingent Hordaland Røde Kors	51 000	51 000	51 000
Kostnader hjelpekorpsset	62 918	96 100	168 111
Kostnader besøktjenesten	139 800	168 500	176 034
Kostnader ambulanse	0	0	6 706
Kostnader snøscooter	60 105	61 300	69 547
Kostnader hytte	32 965	47 500	37 089
Kostnader instruksjon	43 496	72 500	89 530
Kostnader RKU	21 717	31 000	59 945
Kostnader mannskapsbil	32 916	21 000	53 294
Kostnader prosjekt	47 335	45 000	24 517
Sum driftskostnader	<u>726 256</u>	<u>848 100</u>	<u>1 061 834</u>
Driftsresultat	<u>-80 892</u>	<u>-243 600</u>	<u>50 341</u>
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	<u>16 155</u>	<u>15 000</u>	<u>16 155</u>
Sum netto finansposter	<u>16 155</u>	<u>15 000</u>	<u>16 155</u>
Ordinært resultat	<u>-64 737</u>	<u>-228 600</u>	<u>66 496</u>
EKSTRAORDINÆRE POSTER			
Gevinst av salg snøscooter	<u>20 400</u>	<u>0</u>	<u>6 000</u>
Ekstraordinære poster	<u>20 400</u>	<u>0</u>	<u>6 000</u>
Årsresultat	<u>-44 337</u>	<u>-228 600</u>	<u>72 496</u>
OVERFØRINGER			
Overført til egenkapital	<u>-44 337</u>		<u>72 496</u>
Sum disponert	<u>44 337</u>		<u>-72 496</u>

Balanse 2005

EIENDELER	31.12.2005	31.12.2004
Anleggsmidler		
Hytten	460 000	460 000
Biler, snøscooter o.l.	170 700	130 501
Inventar, utstyr	76 100	97 800
Andel i ambulansgruppen	60 000	60 000
Sum anleggsmidler	<u>766 800</u>	<u>748 301</u>
Omløpsmidler		
Varebeholdning	6 428	7 267
Kortsiktige fordringer	61 193	48 775
Bankinnskudd, kasse	984 790	1 091 976
Sum omløpsmidler	<u>1 052 411</u>	<u>1 148 018</u>
SUM EIENDELER	<u>1 819 211</u>	<u>1 896 319</u>
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Egenkapital pr 01.01	1 693 551	1 621 055
Årets resultat	-44 337	72 496
Egenkapital pr 31.12	<u>1 649 214</u>	<u>1 693 551</u>
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	28 319	98 143
Annen kortsiktig gjeld	141 678	104 625
Sum kortsiktig gjeld	<u>169 997</u>	<u>202 768</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>1 819 211</u>	<u>1 896 319</u>

Innkomne forlag 1

Sak til Årsmøte i AÅRK 20.02.2006 – Endringer av stillingstitler/instrukser hjelpeskorpset.

Bakgrunn:

Da det i 2001 ble lagt om til ett sentralt styre i Arna og Åsane Røde Kors, der leder og nestleder for spesialavdelingene sitter, ble ledernes verv for hjelpeskorpset også gjort om til "leder" og "nestleder". Denne lederduoen er bindeleddet mellom styret, fagledergruppa og medlemmene. Stillingstitlene er imidlertid mindre gode betegnelser i hjelpeskorpssammenheng, ettersom de korps vi samarbeider med, fortsatt bruker de gamle betegnelse "korpsleder", "nestkorpsleder", "operativ", "nk operativ" o.s.v. Som i dag, vil funksjonene til de andre vervene dekkes av faglederne.

Forslag til vedtak:

- Stillingstittel for leder av Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps skal være "Korpsleder".
- Stillingstittel for nestleder av Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps skal være "Nestkorpsleder", som er korpsleders stedfortredende.
- Stillingsbeskrivelsene (med instruks) for Korpsleder og Nestkorpsleder godkjennes som forelagt.

Med hilsen
Anne-Grete Bøe

STILLINGSBESKRIVELSE KORPSLEDER

Målsetting

Stillingsinstruksen skal sammen med stillingsbeskrivelsen definere ansvars- og myndighetsområde for stillingen. Videre beskriver ”ansvar – og myndighetsområde” arbeidsoppgavene som ligger denne stillingen.

Krav

- Tilfredsstill alle krav til medlemmer i gitt av Norges Røde Kors og Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps (AÅRKH).
- Bestått grunnutdanning (”Grunnleggende førstehjelp”, ”Dette er røde kors”, ”Dette er Norges Røde Kors Hjelpekorps”, ”Samband” eller tilsvarende.
- Bestått ”Ettersøkning/redning barmark”.
- Bestått ”Ettersøkning/redning vinter” eller tilsvarende.
- Minimum 20 år.
- Aktivt medlem det siste året.
- Bestått ”Ettersøkingsledelse barmark” eller ”Ettersøkingsledelse vinter” eller tilsvarende (hvis bare ett av disse; ha tilbud om det andre ved første anledning).
- Den som blir valgt skal ha tilbud om ”Operativ ledelse barmark” ved første anledning.

Stillingsinstruks

Korpsleder

- Blir valgt av årsmøtet i Arna og Åsane Røde Kors.
- Er styremedlem i Arna og Åsane Røde Kors, og rapporterer direkte til styret.
- Skal ivareta sikkerheten til AÅRKHs medlemmer.
- Planlegge og iverksette hjelpekorpsets drift i henhold til formålet med hjelpekorpsset.

Ansvars- og myndighetsområder

1. **Daglig drift** av hjelpekorpsset.
 2. Sørge for god **informasjonflyt**, i alle ledd mellom styret og alle medlemmer. For eksempel ved månedlig infonytt.
 3. **Overordnet Faglederne** i hjelpekorpsset
 4. Ansvarlig for hjelpekorpsset under **aksjoner**.
 5. Myndighet til **innkjøp og investeringer** i henhold til godkjent budsjett. Større innkjøp skal avklares med styreleder og/eller administrativ leder, h.h.t godkjent budsjett. I samarbeid med Nestkorpsleder, faglederne og administrativ leder å sette opp forslag til **budsjett**.
 6. Kan **delegere** myndighet til fagledere eller den person korpsleder finner formålstjenlig.
 7. Holde hjelpekorpsset på et tilfredsstillende **beredskapsnivå**, herunder spesielt påse at hjelpekorpsets redningsplaner til enhver tid er oppdaterte.
 8. Følge opp faglederne og se til at de utfører sine oppgaver i henhold til gjeldende instruks, herunder avholde jevnlige **fagledermøter**.
 9. I samarbeid med Nestkorpsleder, faglederne og opplæringsansvarlig sette opp **handlingsplan** i samsvar med langtidsplan utarbeidet av NRKH.
 10. Representere AÅRKH utad overfor andre Røde Kors avdelinger, organisasjoner og myndigheter som hjelpekorpsset samarbeider med i det daglige. I samarbeid med Nestkorpsleder, faglederne og opplæringsansvarlig sette opp **terminplan**.
 11. Oppdatere og distribuere **medlemsinstruksen**.
 12. Skrive rapport til **årsmelding** i AÅRK.
-

STILLINGSBESKRIVELSE NESTKORPSLEDER

Målsetting

Stillingsinstruksen skal sammen med stillingsbeskrivelsen definere ansvars -og myndighetsområde for stillingen. Videre beskriver ”ansvar – og myndighetsområde” arbeidsoppgavene som ligger denne stillingen.

Krav

- Tilfredsstill alle krav til medlemmer i gitt av Norges Røde Kors og AÅRKH.
- Bestått grunnutdanning (”Grunnleggende førstehjelp”, ”Dette er røde kors”, ”Dette er Norges Røde Kors Hjelpekorps”, ”Samband” eller tilsvarende).
- Bestått ”Ettersøkning/redning barmark”.
- Ønskelig med ”Ettersøkning/redning vinter” eller tilsvarende.
- Minimum 20 år.
- Aktivt medlem det siste året.
- Ønskelig med ”Ettersøkningsledelse barmark” eller ”Ettersøkningsledelse vinter” eller tilsvarende, eventuelt få tilbud ved første anledning.

Stillingsinstruks

Nestkorpsleder

- Blir valgt av årsmøtet i Arna og Åsane Røde Kors.
- Varastyremedlem i Arna og Åsane Røde Kors, skal møte på styremøter. Nestkorpsleder har stemmerett hvis korpsleder er fraværende.
- Er underlagt Korpsleder, og rapporterer direkte til denne.
- Skal ivareta sikkerheten til AÅRKHs medlemmer.
- Planlegge og iverksette hjelpekorpssets drift i henhold til formålet med hjelpekorpsset i samråd med Korpsleder.

Ansvars- og myndighetsområder

1. Er **korpsleders stedfortreder** (se Stillingsbeskrivelse for Korpsleder).
2. Korpssets **sanitetsvakter**. Planlegging, utstyr og gjennomføring. Sørge for at vaktinstruks er lett tilgjengelig og oppdatert.
3. Sammen med Korpsleder å holde hjelpekorpsset på et tilfredsstillende **beredskapsnivå**, herunder spesielt påse at hjelpekorpssets redningsplaner til enhver tid er oppdaterte.
4. Møte på **fagledermøter**.
5. I samarbeid med Korpsleder, faglederne og opplæringsansvarlig sette opp **handlingsplan**.
6. Representere AÅRKH **utad** overfor andre Røde Kors avdelinger, organisasjoner og myndigheter som hjelpekorpsset samarbeider med i det daglige, spesielt ved Korpsleders fravær.
7. I samarbeid med Korpsleder, faglederne og opplæringsansvarlig sette opp **terminplan**.
8. Skrive innspill til Korpsleders rapport til årsmeldingen for sitt ansvarsområde.

Innkomne forlag 2

Sak til Årsmøte i 20.02.2006 – Opprettelse av Barnas Røde Kors.

Bakgrunn:

Norges Røde Kors Ungdom ønsker om at Røde Kors Ungdom skal være for aldersgruppen mellom 13 og 30. I denne forbindelse ønsker vi å opprette Barnas Røde Kors som skal ivareta aktivitetene for de yngste medlemmene fra 7-13 år (2-7 klasse).

Forslag til vedtak:

- Det opprettes Barnas Røde Kors i Arna og Åsane Røde Kors med egen handlingsplan og budsjett.
- Barnas Røde Kors skal ha egen leder og nestleder, hvor leder blir fast medlem av styret i Arna og Åsane Røde Kors mens nestleder blir vara medlem. Disse skal velges på årsmøtet til Arna og Åsane Røde Kors i 2006.

Med hilsen

Rannveig Vik Langeland

Styret sitt forslag til vedtak:

- Det opprettes Barnas Røde Kors i Arna og Åsane Røde Kors med egen handlingsplan og budsjett.
- Barnas Røde Kors skal ha egen leder og nestleder, hvor leder blir fast medlem av styret i Arna og Åsane Røde Kors mens nestleder blir vara medlem. Disse skal velges på årsmøtet til Arna og Åsane Røde Kors i 2006.
- Leder og nestleder til Barnas Røde Kors foreslås valgt på inneværende årsmøte, hvor leder velges for to år mens nestleder velges for et år. Fra årsmøte 2007 skal nestleder velges for to år.

Innkomne forlag 3

Sak til Årsmøte i 20.02.2006 – Handlingsplan for Barnas Røde Kors.

Bakgrunn:

Som et ledd i opprettelsen av Barnas Røde Kors må handlingsplanen for Arna og Åsane Røde Kors utvides med et hovedpunkt tilhørende underpunkter som retter seg spesielt mot arbeidet for Barnas Røde Kors.

Forslag til handlingsplan for Barnas Røde Kors:

5 Barnas Røde Kors

Barnas Røde Kors skal være en aktiv avdeling for de yngste medlemmene i Røde Kors. Her skal alle kunne oppleve vennskap, utvikling, samhold, fellesskap og medmenneskelig forståelse.

Mål:

5.1 Tilpasse aktiviteten for de yngste gruppene i Arna og Åsane Røde Kors.

5.2 Øke og vedlikeholde kompetansen på Røde Kors aktiviteter.

5.3 Arbeide for å øke forståelsen for problemer knyttet til mobbing ,rusmidler, vold og rasisme.

5.4 Øke rekruttering av medlemmer og ledere.

Med Hilsen
Rannveig Vik Langeland

Innkome forlag 4

Sak til Årsmøte i 20.02.2006 – Stillingsinstruks og stillingsbeskrivelse for Leder av Barnas Røde Kors

Forslag til stillingsinstruks:

2.1 STILLINGSBESKRIVELSE – LEDER FOR BARNAS RØDE KORS (BARK).

Målsetting:

Denne prosedyren skal sammen med stillingsinstruksen definere ansvars- og myndighetsområder for stillingen. Videre beskriver denne prosedyren hovedoppgavene som tilligger denne stillingen.

Prosedyren utgjør sammen med stillingsinstruksen rammen for den jobb som skal utføres av den som har denne stillingen.

Ansvars og myndighetsoppgaver:

- Leder for BARK er underlagt styret i Arna og Åsane Røde Kors, og rapporterer direkte til dette.
- Leder for BARK er ansvarlig for den daglige driften av arbeidet med barn i Arna og Åsane Røde Kors.
- Leder for BARK er ansvarlig for at det blir utarbeidet et forsvarlig budsjett for denne avdelingen.
- Leder for BARK er ansvarlig for at det blir utarbeidet en handlingsplan for denne avdelingen.
- Leder for BARK kan foreta innkjøp av varer og utstyr i henhold til innkjøpsrutiner og fullmakter gitt av styret i Arna og Åsane Røde Kors. Alt innkjøp skal foregå etter godkjent budsjett.
- Leder for BARK er ansvarlig for utarbeidelse av terminlister for denne avdelingen.
- Leder for BARK kan delegere oppgaver og myndighet.

Nærmeste overordnede:

Styreleder i Arna og Åsane Røde Kors er Leder for BARK sin nærmeste overordnede.

Hovedarbeidsoppgaver:

1. Stå for den daglige driften av arbeidet med barn i Arna og Åsane Røde Kors i h.h.t utarbeidet budsjett og handlingsplan.
2. Ansvarlig for oppfølging av terminlister utarbeidet for barna i Arna og Åsane Røde Kors.

2.2 STILLINGSINSTRUKS – LEDER FOR BARNAS RØDE KORS.

Målsetting:

Stillingsinstruksen skal sammen med stillingsbeskrivelsen definere ansvars- og myndighetsområdene for stillingen.

- Leder for BARK blir valgt av årsmøtet til Arna og Åsane Røde Kors.
- Leder for BARK er underlagt styret i Arna og Åsane Røde Kors, og rapporterer direkte til dette.
- Leder for BARK er ansvarlig for den daglige driften av alt arbeid med barn i Arna og Åsane Røde Kors i h.h.t godkjent budsjett og handlingsplan.

Krav:

Personen som blir valg bør være aktivt medlem av avdelingen og tilfredsstillende minimumskrav gitt av Norges Røde Kors.

Personen må være minimum 18 år.

Med hilsen
Rannveig Vik Langeland

Innkome forlag 5

Sak til Årsmøte i 20.02.2006 – Stillingsinstruks og stillingsbeskrivelse for Leder av Røde Kors Ungdom.

Forslag til ny stillingsinstruks:

2.1 STILLINGSBESKRIVELSE – LEDER FOR RØDE KORS UNGDOM (RKU).

Målsetting:

Denne prosedyren skal sammen med stillingsinstruksen definere ansvars- og myndighetsområder for stillingen. Videre beskriver denne prosedyren hovedoppgavene som tilligger denne stillingen.

Prosedyren utgjør sammen med stillingsinstruksen rammen for den jobb som skal utføres av den som har denne stillingen.

Ansvars og myndighetsoppgaver:

- Leder for RKU er underlagt styret i Arna og Åsane Røde Kors, og rapporterer direkte til dette.
- Leder for RKU er ansvarlig for den daglige driften av arbeidet med ungdom i Arna og Åsane Røde Kors.
- Leder for RKU er ansvarlig for at det blir utarbeidet et forsvarlig budsjett for denne avdelingen.
- Leder for RKU er ansvarlig for at det blir utarbeidet en handlingsplan for denne avdelingen.
- Leder for RKU kan foreta innkjøp av varer og utstyr i henhold til innkjøpsrutiner og fullmakter gitt av styret i Arna og Åsane Røde Kors. Alt innkjøp skal foregå etter godkjent budsjett.
- Leder for RKU er ansvarlig for utarbeidelse av terminlister for denne avdelingen.
- Leder for RKU kan delegere oppgaver og myndighet.

Nærmeste overordnede:

Styreleder i Arna og Åsane Røde Kors er Leder for RKU sin nærmeste overordnede.

Hovedarbeidsoppgaver:

1. Stå for den daglige driften av arbeidet med ungdom i Arna og Åsane Røde Kors i h.h.t. utarbeidet budsjett og handlingsplan.
2. Ansvarlig for oppfølging av terminlister utarbeidet for ungdom i Arna og Åsane Røde Kors.

2.2 STILLINGSINSTRUKS – LEDER FOR RØDE KORS UNGDOM (RKU).

Målsetting:

Stillingsinstruksen skal sammen med stillingsbeskrivelsen definere ansvars- og myndighetsområdene for stillingen.

- Leder for RKU blir valgt av årsmøtet til Arna og Åsane Røde Kors.
- Leder for RKU er underlagt styret i Arna og Åsane Røde Kors, og rapporterer direkte til dette.
- Leder for RKU er ansvarlig for den daglige driften av alt arbeid med ungdom i Arna og Åsane Røde Kors i h.h.t godkjent budsjett og handlingsplan.

Krav:

Personen som blir valg bør være aktivt medlem av avdelingen og tilfredsstillende minimumskrav gitt av Norges Røde Kors.

Personen må være minimum 18 år.

Med hilsen
Rannveig Vik Langeland

Innkomne forlag 6

Sak til Årsmøte den 20.2.2006.

Utleie av hytten på Kvamskogen i Påsken 2006.

Bakgrunn:

Arna og Åsane RK har grunnet reduserte overføringer fra Norges RK / Hordaland RK hatt som et prioritert mål å erstatte tapte inntekter med alternative inntekter. Hytten på Kvamskogen har i perioder stått ubrukt. Tidligere år har dette hovedsakelig vært i sommerhalvåret. I de senere år har det vist seg vanskelig å få personell til å bemanne hytten i vinter- og påskeferien. Dette er perioder som kan generere store leieinntekter.

Forslag til vedtak:

Styret i Arna og Åsane RK gis fullmakt til å inngå leieavtale for påsken 2006 med eventuelle eksterne leietakere.

For styret i Arna og Åsane RK
Geir Langeland

Innkomne forlag 7

Sak til Årsmøte den 20.2.2006.

Avsetning av midler til oppussing av hytten i 2006.

Bakgrunn:

Hytten på Kvamskogen er de siste årene blitt påført skader som etter styrets vurdering må utbedres i 2006. Skadene gjelder hovedsakelig oppe på taket hvor takplater er blitt ødelagt som følge av store mengder is og snø. En utbedring må gjøres slik at vi unngår en lekkasje inn i hytten.

Forslag til vedtak:

Styret foreslår at det bevilges kr.50.000,- fra egenkapitalen til utbedring av hytten i 2006.

Med hilsen
for Styret i Arna og Åsane Røde Kors
Geir Langeland

Handlingsplan for Arna og Åsane Røde Kors

0 Administrasjon

Arna og Åsane Røde Kors har ett felles styre som tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

- 0.1 Arbeide med å holde økonomien oppe for å sikre fortsatt god aktivitet. Dette gjennom å aktivt å søke om støtte gjennom offentlige-, private- og Røde Kors støtteordninger.
- 0.2 Økt rekruttering og bedre oppfølging av støttemedlemmer, samt bedre markedsføring.
- 0.3 Forbedre de administrative rutinene.

1 Beredskap og innsats ved ulykker og katastrofer

Arna og Åsane Røde Kors er en aktiv beredskapsorganisasjon som yter hjelp ved ulykker, katastrofer og nødssituasjoner.

Mål:

- 1.1 Utøve lokal frivillig redningstjeneste i tråd med samfunnets behov, offentlige forventninger og i samarbeid med redningstjenesten for øvrig.
- 1.2 Øke og vedlikeholde kompetansen i førstehjelp til personell som opptrer på vegne av Røde Kors og tilby opplæring til alle som ønsker det, spesielt egne medlemmer.
- 1.3 Oppgradere beredskapsmateriellet slik at vi blir mer effektive i utøvelsen av redningstjenesten.
- 1.4 Øke rekrutteringen til hjelpekorpsset.

2 Besøktjenesten

Som besøksvenn får man kontakt med mennesker som av ulike grunner ønsker noen å snakke med. Vi skal hjelpe og støtte ensomme, syke, unge og eldre.

Mål:

- 2.1 Drive ulike former for kontakt skapende virksomhet som turer, felles møter på våren, høsten og til jul.
- 2.2 Ikke drive oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det, i samarbeid med hjemmesykepleien og andre instanser.
- 2.3 Øke rekrutteringen til besøktjenesten.

3 Røde Kors Ungdom

Røde kors Ungdom skal være en aktiv avdeling for unge i alderen 13-30 år, der alle skal oppleve vennskap, utvikling, samhold, fellesskap og medmenneskelig forståelse.

Mål:

3.1 Tilpasse aktiviteten i de enkelte gruppene etter alder og kunnskapsnivå.

3.2 Øke og vedlikeholde kompetansen på Røde Kors aktiviteter med hovedvekt på de 6 hovedaktivitetene til Røde Kors Ungdom. Disse er Aktivt valg, På flukt, Internasjonale aktiviteter, Treningsleir mot vold og rasisme, Internasjonal humanitær rett og Aktiviteter på asylmottak.

3.3 Arbeide for å øke forståelsen for problemer knyttet til mobbing, rusmidler, vold og rasisme.

3.4 Øke rekruttering av medlemmer og ledere.

4 Opplæring

Arna og Åsane Røde Kors skal sørge for opplæring og kursvirksomhet både internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler.

Mål:

4.1 Bygge opp og opprettholde en stabil og god instruktørgruppe med høy faglig og pedagogisk kompetanse.

4.2 Ansvarsområde opplæring skal bistå spesialavdelingene i Arna og Åsane Røde Kors med kurs og opplæring. De skal gjennom interne og eksterne kurs sørge for kompetanseheving i spesialavdelingene. De skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorpsset har en grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps, og at de basale kunnskaper som ethvert hjelpekorpsmedlem skal ha blir trent og repetert med jevne mellomrom.

4.3 Øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

BUDSJETT TOTALT 2006 / 2007

	Regnskap 2005	Budsjett 2006/2007
Salgsinntekt		
3210 Varesalg tralle	87 579	87000
3220 Loddsalg/Blomstersalg	31 881	10000
3225 Arrangementinntekter		20000
3230 Leieinntekter	4 750	26000
3231 Leieinntekter kjøretøy	1 361	11000
3241 Inntekter vakter	44 756	30000
3242 Inntekter instruksjon	58 046	55000
3243 Inntekter snøscooter	62 972	66000
3244 Refusjon kurs	6 950	5000
3245 Inntekter dugnad	16 300	20000
3246 Salg 1.hjelps prod		2000
3261 Refusjoner aksjoner	20 135	40000
3310 Kontigent medlemmer	173 765	175000
3410 Tilskudd Norges Røde Kors sentralt	4 470	0
3420 Tilskudd fra Hordaland Røde Kors		100000
3450 Kommunale tilskudd	21 800	25000
3470 Gaver	61 700	28500
3710 Egenandel kurs / møter / turer	22 500	28000
3900 Andre inntekter	26 400	30000
Sum driftsinntekter	645 365	758500
Kostnader		
4320 Varekjøp tralle	84 569	85000
4411 Vaktutgifter	16 330	14000
4421 Kostnader aksjoner	3 347	5000
4452 Varekjøp lodd/blomster	8 148	2000
4453 Arrangementkostnader		10000
6010 Avskrivning	60 900	60000
6220 Driftstilskudd / årlig kontigent til HRK	51 000	51000
6221 Tilskudd til distriktprosjekt	7 245	0
6300 Leie lokale	121 296	123500
6340 Elektrisitet	15 848	16000
6345 Kommunale avgifter / festeavgift	14 124	14500
6370 Vedlikehold/drift Liamyrane 14b	10 383	10000
6371 Faste utgifter Liamyrane 14b	2 989	4000
6380 Vedlikehold/Drift hytte	4 935	10000
6520 Utstyr faste eiendommer	0	0
6531 Depotutstyr	13 210	10000
6532 Depotutstyr, vedr. aksjoner	3 329	15000
6540 Inventar	0	0
6550 Sambandsutstyr/kostnad	1 622	5000
6560 Instruktørutstyr/kostnader	1 500	4000
6565 Sminke / Markør utstyr	2 135	2000
6590 Diverse anskaffelser	369	1000
6650 Drift Data/Tele	129	1000
6651 Faste utgifter Data/Tele	7 587	8000
6705 Revisjon	6 250	6500
6795 Avgift regnskapsprogram	750	1500
6800 Kontorrekvisita	3 915	4000

	Regnskap 2005	Budsjett 2006/2007
6870 Undervisningsmaterieil	19 248	17000
6900 Telefon	7 772	8000
6907 Mobiltelefon	28 919	34000
6940 Porto	4 219	5000
7000 Drivstoff	10 972	19000
7020 Reperasjoner og vedlikehold	27 488	32000
7063 Scooterutstyr		9000
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	2 965	8000
7101 Bilgodtgjørelse, aksjon	1 227	2000
7130 Reisekostnad	8 024	5000
7131 Reisekostnad, aksjon	270	1000
7210 Turer, leirer	22 859	46000
7230 Diverse utgifter	3 151	3000
7320 Markedsføring	2 080	5000
7340 Bepising	3 782	6000
7371 Andre medlemsaktiviteter, medlemsmøter o.l.	68 846	21500
7420 Gaver	13 480	7000
7500 Forsikringspremie	24 464	33500
7712 Distriktsårsmøte	3 000	3000
7713 Samlinger	14 865	16000
7720 Deltakelse kurs	13 325	22000
7770 Bank og kortgebyrer	1 169	1500
7799 Diverse kostnader egne kurs og arrangement	2 063	6000
Sum driftskostnader	726 098	773500
Driftsresultat	-80 734	-15000
8050 Renteinntekt	15 997	15000
Ordinært resultat før skattekostnad	-64 737	0
8410 Gevinst ved salg av snøscooter	20 400	
Årsresultat	-44 337	0

Vedlegg