



ÅRSMØTE 2024

Arna & Åsane Røde Kors
Litleåsvegen 61

Torsdag 22. februar 2024
Klokken 18:30

Sakspapirer pr 14.02.2024

Innhold

Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste	- 4 -
1. Valg av møteleder	- 4 -
2. Valg av referent.....	- 4 -
3. Valg av tellekorps	- 4 -
4. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll.....	- 4 -
5. Godkjenning av årsmeldinger for 2023	- 4 -
a) Årsmelding Styret & Økonomi 2023.....	- 4 -
b) Årsmelding Aktivitet Økonomi 2023 – Org.nr. 960 984 927	- 6 -
c) Årsmelding besøkstjenesten 2023.....	- 7 -
d) Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2023.....	- 7 -
e) Årsmelding Språk-kafe 2023	- 7 -
f) Årsmelding Leksehjelp 2023	- 7 -
g) Årsmelding Hjelpekorps 2023	- 8 -
h) Årsberetning vannredning 2023	- 9 -
i) Årsberetning Vinter 2023	- 9 -
j) Årsberetning samband 2023	- 9 -
k) Årsberetning hytte 2023	- 10 -
l) Årsberetning Førstehjelp 2023.....	- 10 -
m) Årsberetning Fagleder depot 2023	- 10 -
n) Årsmelding Fagleder medlemsoppfølging- og kompetanseansvarlig 2023.....	- 11 -
o) Årsmelding Transport 2023	- 11 -
p) Årsmelding RKAB 2023.....	- 11 -
q) Årsrapport Røde Kors Båten Bjørgvin AS 2023.....	- 13 -
r) Årsmelding opplæring 2023	- 14 -
s) Årsmelding Beredskap 2023.....	- 15 -
6. Godkjenning av regnskap for 2023.....	- 16 -
7. Valg av revisor.....	- 16 -
8. Innkomne forslag	- 17 -
a) Innkjøp av ny snø-scooter til Hjelpekorpsset	- 17 -
9. Godkjenning av handlingsplaner for 2024.....	- 18 -
a. Handlingsplan Administrasjon 2024.....	- 18 -
b. Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps 2024 (<i>avventer oppdatering</i>)	- 18 -
c. Lokal handlingsplan for Arna & Åsane Røde Kors Hjelpekorps 2024	- 19 -

d.	Handlingsplan Besøkstjenesten 2024	- 23 -
e.	Handlingsplan Opplæring 2024	- 23 -
f.	Handlingsplan Leksehjelp 2024.....	- 24 -
g.	Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2024.....	- 24 -
10.	Godkjenning av budsjett for 2024.....	- 25 -
11.	Valg av styre og valgkomite	- 26 -
	Presentasjon av kandidater:.....	- 26 -
	Styreleder 2024-2026:.....	- 26 -
	Leder Hjelpekorps 2024-2026:	- 26 -
	Leder Omsorg/besøk 2024-2026:	- 26 -
	Styremedlem - Opplæringsansvarlig 2024-2026:	- 26 -

Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner møtets lovlige innkalling og saksliste.

1. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

2. Valg av referent

Årsmøtet velger referent. Britt Helen Opstad skriver referat

3. Valg av tellekorps

Årsmøtet velger tellekorps, 2 personer.

4. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

5. Godkjenning av årsmeldinger for 2023

a) Årsmelding Styret & Økonomi 2023

Aktivitet styret 2023:

Styret konstituerte seg raskt etter årsmøtet, og har avholdt jevnlig styremøter i løpet av året, ca. hver 2. måned. Styret har mottatt jevnlig rapporter fra de ulike aktivitetene. Styrets oppfatning er at aktivitetene driver på en god måte, med fokus på ivaretaking av eksisterende medlemmer, drift av aktivitet iht. handlingsplan og kursing av nye medlemmer. Aktivitetene har et bevisst forhold til økonomi og har utført aktivitet i tråd med handlingsprogram for 2023 og budsjett.

Lokalforeningen og samarbeid:

Lokalforeningen har vært deltagende på møter mellom lokalforeningene i Bergen og på samlinger arrangert av Hordaland Røde Kors. Det var også en stor delegasjon fra Arna og Åsane Røde Kors på Hordaland Røde Kors sitt 75 års jubileum. Vårt eneste æresmedlem, Hjalmar Hansen var også representert som hedersgjest.

Ansattressurs/frivillighetskoordinator

Høsten 2022 fikk vi en ny ansattressurs som heter Britt Helen. Ila. året har vi blitt godt kjent med henne og hun har blitt kjent med oss. Det har vært en stor hjelp å ha litt mer ansattkapasitet til de administrative oppgavene. Arbeidsoppgavene har vært førstekontakt med nye medlemmer, økonomiarbeid, referat fra styremøter, og annet forefallende arbeid. Styret er svært fornøyd med innsatsen til Britt Helen i 2023 og ønsker svært gjerne å videreføre dette samarbeidet.

Som leder i lokalforeningen vil jeg gjerne takke alle dere som gjør en verdifull og høyt verdsatt innsats som frivillige, aktivitetsledere, styremedlemmer eller støttemedlemmer. Tusen takk for at du bidrar til å gjøre livet i våre bydeler varmere, tryggere, mindre ensomt og mye bedre.

Arbeidsgruppe egne lokaler

På årsmøtet 2020 ble det informert om at det skulle etableres en arbeidsgruppe som skulle se på muligheten for kjøp av egne lokaler. Dette prosjektet har vært jobbet litt med, men det er ikke noe håndfast å melde om på dette tidspunktet.

I 2022 var det et møte sammen med byforeningene ang. et mulig samarbeid om noen lokaler. Dette arbeidet er ikke jobbet mer med, da både Bergen og Fana RK har funnet seg nye lokaler. Vi har fremdeles kontrakt på nåværende lokasjon i 2 år til, og fremdeles tid til å finne noe annet, hvis dette er ønskelig.

Aktivitet Økonomi 2023

Regnskapet til Arna og Åsane Røde Kors endte med et positivt resultat på 170 000,-, mens det var budsjettert med 64 000,- i underskudd. Totale inntekter i lokalforeningen var 2 250 000,-. Det er avvik mellom budsjett og regnskap på mange poster. De største avvikene i regnskapet sett i forhold til vedtatt budsjettet for 2023 er knyttet til følgende poster:

Inntekter	Budsjett	Regnskap	Kommentar
Panto	700 000	772 749	Dette har økt mye siste årene: 382 kNOK i 2019, 465 kNOK i 2020, 596 kNOK i 2021, 691 kNOK i 2022.
Hjelpekorps – salgsinntekter	280 000	507 960	
Utgifter			
Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	74 000	160 141	Dette henger sammen med tildelte midler til RKAB og RKBB

Likvide midler i lokalforeninger er ca 3 MNOK.

I året som kommer ønsker Styret å budsjettere for å tillate oppgraderinger i øverste etasje i Litleåsvegen og hytten på Kvamskogen. Det planlegges også å kjøpe ny snøscooter, og tilsvarende avhende en, slik at vi fortsatt har tre operative snøscootere.

Dette medfører et budsjett med underskudd på 116.115, - i året som kommer. Etter flere år med gode, positive resultater mener vi at dette er forsvarlig.

Med hilsen Øyvind Torvanger
Administrativ leder

b) Årsmelding Aktivitet Økonomi 2023 – Org.nr. 960 984 927

FORMÅL: Arna og Åsane Røde Kors med forretningsadresse Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune har som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor bydelene Arna og Åsane, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, jfr. Lover for Arna og Åsane Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors. Arna og Åsane Røde Kors er en lokalforening i Hordaland.

FORTSATT DRIFT: Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2023 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ: Antall ansatte: En ansatt, Økonomi og administrasjon.

YTRE MILJØ: Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og leier kontorlokaler og garasje i Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune.

LIKESTILLING: Styret består av 6 mannlige medlemmer, og 2 kvinnelige medlemmer når årsberetningen avleveres. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret.

DRIFT: Styret har i 2023 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

STYRET: Styret har etter årsmøtet 21. februar 2023 bestått av:

Styreleder: Thomas Hopland

Nestleder: Geir Langeland

Styremedlem: Øyvind Torvanger

Styremedlem: Iris Nielsen

Styremedlem: Martin André Blomli Frøyseth

Styremedlem: Magne Bergland

Varamedlem: Ann-Mari Ellingsen

Varamedlem: Erik Sture Gullaksen

OVERFØRINGER OG DISPONERINGER	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Årsresultat	0	1.074.962
<u>Overføring fra fri egenkapital</u>	<u>0</u>	<u>400.000</u>
Overføring fra/til fri egenkapital:	0	674.962

Åsane, 15.02.2024

Thomas Hopland
Lokalforeningsleder

Geir Langeland
Nestleder

Øyvind Torvanger
Styremedlem

Iris Nielsen
Styremedlem

Martin André B. Frøyseth
Styremedlem

Magne Bergland
Styremedlem

c) Årsmelding besøkstjenesten 2023

Besøkstjenesten har tralletjeneste på Arna Helseheim og en-til-en besøk.

Det har vært stor pågang med ønske om en-til-en besøk i private hjem, og litt mindre pågang av nye frivillige. Mange av nye frivillige har trukket seg før de har blitt kurset og kommer i gang. Så mens ventelisten ble kortet ned i 2022, har den i 2023 vokst igjen. Vi har ca 40 aktive besøksvenner.

Det har blitt holdt en samling for frivillige i besøkstjenesten i året som har gått.

Det har også blitt holdt to samlinger for besøksverter, men kaker, åresalg med innsamlede og hjemmelagde, flotte premier og litt sang. Disse samlingene har i utgangspunktet vært åpen for alle, men det er bare beboere ved Helseheimen som har benyttet seg av tilbudet. De har da også fått besørget transport.

Tusen takk til alle for flott innsats i 2023!

Med hilsen Øyvind Torvanger

Leder besøkstjenesten

d) Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2023

Denne aktiviteten har kun en frivillig. Hun deler ut mat fra Matsentralen til flyktninger ukentlig. Hun har 276 personer på listen sin. Det er delt ut 37 tonn mat. Matsentralen har stadig flere brukere og må derfor begrense hva de deler ut til hver enkelt. Dette har skapt litt utfordringer.

Med hilsen Øyvind Torvanger

Administrativ leder

e) Årsmelding Språk-kafe 2023

Språkkafeen som ble startet høsten 2022 for elever i ukrainske innføringsklasser ved Tertnes videregående skole, fortsatte fra januar 2023.

Vi holdt språkkafe etter skoletid, to og en halv time en dag i uken. Det var seks frivillige på aktiviteten.

Deltakelsen fra elevene var imidlertid lav ut over vinteren og viste ingen tegn til å ta seg opp. I samråd med skolen ble derfor aktiviteten lagt ned fra vinterferien. De fleste av de frivillige har fortsatt som frivillige i Leksehjelp (se eget avsnitt).

- Magne Bergland

f) Årsmelding Leksehjelp 2023

Etter at språkkafeen på Tertnes vgs. ble avviklet, ville vi i stedet få til et tilbud om leksehjelp slik både Åsane bibliotek og Åsane videregående skole hadde ønsket. I godt samarbeid med disse, ble de praktiske detaljene avklart, og vi startet tilbud om leksehjelp fra 12. september 2023.

Leksehjelpen er et tilbud til elever i de videregående skolene i bydelen og til 10.-klassinger på ungdomsskolene.

Leksehjelpen er åpen hver tirsdag fra kl. 13 til 1530. I den tidsperioden har de videregående skolene undervisningsfri, så dette ble valgt for at elevene skal kunne gå rett fra undervisning til leksehjelp uten å få for lang skoledag. Vi bruker lokaler på Åsane videregående skole som ligger rett ved biblioteket. Det har vært godt samarbeid med biblioteket og Åsane videregående skole.

Aktiviteten har syv frivillige. Vi har vært heldige og fått frivillige med god og variert fagkompetanse og erfaring.

Oppslutningen om leksehjelpen har vært lavere enn vi håpet. Skolene melder om et klart behov, så en hovedoppgave framover blir å jobbe videre med markedsføring av tilbudet.

- Magne Bergland

g) Årsmelding Hjelpekorps 2023

I 2023 har det fortsatt vært høy aktivitet i ulike deler av korpset. I år har vi deltatt på 46 søk- og redningsoppdrag og 42 sanitetsvakter. Totalt antall timer som har vært lagt ned på ordinær aktivitet (sanitetsvakter o.l.) på sommer- og vinterhalvåret er 1551,75. Det har vært brukt 56,5 timer på ordinær møtevirksomhet i korpsledelsen, og 506 på korpskvelder. Her er det verdt å nevne at det er store mørketall for antall timer som legges ned av våre frivillige på alle nivå. Tallene hentes ut fra Kova, og vi er ikke alltid like flinke til å skrive opp aktivitet som burde vært en del av rapporteringsgrunnlaget. Foruten det som er fysiske møter foregår det mye arbeid digitalt som heller ikke inngår her.

Innenfor ledelse og styring har vi fortsatt tro på å få flest mulig av våre medlemmer til å delta i- og ha eierskap til de ulike driftselementene av korpset. Dette forsøker vi å oppnå ved å ha en relativt horisontal struktur med fagledere med ulike ansvarsområder. Denne staben har hatt litt utskiftninger i løpet av året.

Vi har også påbegynt arbeidet med å fase ut en ekstern kommunikasjonsplattform (Slack) for å utelukkende gå over til de samme verktøyene som brukes i de øvrige deler av organisasjonen. I år skulle vi også ha utarbeidet en fornyet handlingsplan. *Etter landsmøtet har det dog ikke blitt vedtatt noen ny handlingsplan på distriktsnivå, og vi avventer derfor å gjennomføre større endringer på vår egen før denne har blitt vedtatt. Vi har derfor ambisjoner om å ha et ekstraordinært møte for å vedta en ny handlingsplan etter årsmøtet i Hordaland Røde Kors.*

I fortsettelse av fjorårets ombygging av depot har det både i vår- og høstsemesteret vært gjennomført både større og mindre tiltak. Ambisjonen om å ferdigstille dette i 2023 har ikke vært nådd, men dette anses heller å være et resultat av stadig forbedring og implementering av gode idéer. Ett av kjøretøyene våre har blitt plassert utenfor garasjeområdet, ettersom RKAB hadde gått til innkjøp av et kjøretøy som krever større plass enn det som var tilgjengelig. Samtidig har det blitt installert ladestasjon til 5.1 (XC90), og markerte parkeringsplasser.

I året som gikk har det også vært gjennomført innkjøp av ulike deler materiell som anses å være kritisk for å løse våre oppdrag. Vi har fått på plass flere nettbrett, sambandsutstyr, og påbegynt et arbeid med å få nye rutiner på- og erstattet en del gammelt forbruksmateriell og førstehjelpsutstyr. Vi opplever dog noen utfordringer med ansvarliggjøring av de som bruker utstyr, og at feil, mangler, og skader ikke rapporteres. Dette er noe vi kommer til å arbeide videre med å finne en bedre løsning på i 2024.

Vi sendte også flere av våre medlemmer på ulike kurs, både som deltakere, men også som arrangør og støttepersonell på ulike nivå. Foruten grunnkursene som avholdes jevnlig har vi fått tre nye scooterførere, og fått to gjennom Videregående Førstehjelp, og én gjennom Lagfører - Søk og Redning. Vi har også gjort oss noen erfaringer knyttet til hvordan man bør samarbeide med kurs mellom lokalforeningene i Område 2. Dette anses å være viktig, men vi

vil i 2024 tilstrebe å ha et tydelig avklart ansvarsforhold for det administrative rundt kurs som avholdes, ettersom dette har vært en hodepine for flere i løpet av året.

Avslutningsvis må det påpekes at undertegnede var fraværende i tre måneder i høstsemesteret på grunn av arbeid en annen plass i landet, og at både Ann-Mari Ellingsen (administrativ leder) og Erik Gullaksen (operativ leder) i den forbindelse har gjort en fremragende innsats i mitt fravær.

På vegne av troikaen i hjelpekorpsset,
Martin André Blomli Frøyseth
Leder - Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

h) Årsberetning vannredning 2023

Gjennom året er vannredningsutstyret vi har i korpset gjennomgått. Det er supplert med manglende utstyr og det er klargjort en sats (utstyrspakke) som skal medtas på aksjon hvis det er vann/sjø i søksområdet.

Medlemmene i korpset har fått tilbud om å ta KSJØ ved flere anledninger og VSJØ.

Eg har også hatt gleden av å representere A og Å RK i styret i Røde Kors Båten Bjørgvin. Det kommer en egen årsberetning fra denne aktiviteten.

Thomas Hopland, Fagleder Vannredning

i) Årsberetning Vinter 2023

Vintertjenesten til Arna og Åsane RK er fokusert rundt hytten på Kvamskogen. Her har vi vakter hver helg fra januar til og med april. Mannskapene har gjennom sesongen øvd på pasientbehandling, transport av skadet, skredredning, vinterferdigheter og annen vinterrelatert aktivitet. I løpet av sesongen har vi hatt flere reelle skader og andre oppdrag i forbindelse med vintertjeneste.

Vi har ikke hatt eget KSOR Vinter, men medlemmer med ønske om dette har tatt kurs hos andre korps. I tillegg har 3 av våre medlemmer deltatt og bestått LSOR Vinter på Finse. Gratulerer til dem.

Thomas Hopland, Fagleder Vinter

j) Årsberetning samband 2023

I 2023 har vi hatt ansvaret for eit KSAM. Dette blei holdt som kombinert KSAM og instruktør kurs i fellesskap med Distriktet. Vi er pr no tre lokalinstruktører (deriblant ein hovedinstruktør) i korpset.

Hjelpekorpsset har fått tildelt 13 hand terminalar. Desse er fordelt slik; 7 på depot, ein terminal i RK Bjørgvin ("Laksevåg 66"), 2 i korpssledelsen, 1 som er drukna og 1 som er mista. Dei to siste er bestilt nye, men ikkje kompt pr nyttår 23-24. I tillegg har vi 3 baseterminalar; Gulkoffert, bil 51 og bil 52. Montasje i bil 51 er påbegynt, men ikkje fullført pr nyttår 23-24.

Mvh Thor Gunnar Hovlid
Sambandsleiar

k) Årsberetning hytte 2023

Hytten ble som vanlig brukt til vintervakter i perioden januar-april 2023. Ellers har ikke hytten blitt brukt i noen særlig grad. Det har vært noe utleie til egne medlemmer og RØFF gruppen til Fana RK brukte hytten til en av sine samlinger. I høst ble det arrangert KSOR Barmark på Kvamskogen med base på hytten.

Det har vært arrangert dugnad i veilaget hvor Arna og Åsane var representert. Dette er en kjekk dag hvor vi får tatt nødvendig vedlikehold av veinettet og en får skapt/vedlikeholdt de gode relasjonene til hyttenaboene. Dugnaden ble som vanlig avsluttet med en sosial samling mellom gode naboer.

Thomas Hopland, Fagleder Hytte

l) Årsberetning Førstehjelp 2023

I 2023 ble det avholdt ett kurs i Kvalifisert Førstehjelp (KFØR), med 10 deltakere. En av disse var fra AA. Vi har hatt to regodkjenninger, altså «Hjelpekorpsprøven», med totalt ni deltakere. Vi hadde også to deltakere på kurset Videregående Førstehjelp (VFØR).

I år er det blitt gjort en omfattende opprydding i førstehjelpsutstyret vårt. Det er besluttet fra lokal ressursgruppe førstehjelp (heretter omtalt som LRGF) å gå inn i en prosess av innkjøp av nytt førstehjelpsutstyr, samtidig som vi kartlegger hvor mye som faktisk blir brukt. Lageret bærer tydelig preg av at tidligere utstyr har blitt kjøpt i store kvantum, noe LRGF ikke ønsker å fortsette med. Vi ønsker heller å kjøpe mindre kvantum, og kartlegge faktisk bruk. Grunnen til dette, er at mye av utstyret ikke er sterilt og/eller ikke brukbart. I tillegg er det lite lønnsomt, både for oss og miljøet.

Førstehjelpsutstyr som ikke er operativt blir nå benyttet som øvingsmateriell, fremfor å kastes. I år har førstehjelpsekkene til A&Å fått en «makeover», hvor formålet var å gjøre de mer brukervennlig. I tillegg er det opprettet to rumpetasker med førstehjelpsutstyr, som for eksempel mobile lag kan benytte seg av på sanitetsvakter. Rumpetaskene skal ikke erstatte sanitetssekkene, men heller være et alternativ for dem som ønsker det.

William Michelsen

m) Årsberetning Fagleder depot 2023

I starten av året ble det kjøpt inn flere hjertestartere. Det er nå faste hjertestartere i hvert kjøretøy, samt et eget i KO-vogn (distriktet som eier). Videre ble det lagt planer for å lage en egen sosial avdeling på depot når det gjelder å kunne ha pauser, sammenkomster og annet sosialt.

Det ble tidlig skaffet inn kjøleskap for å lage en egen intern kiosk, noe som forhåpentligvis vil være klart i løpet av 2024.

Ved slutten av 2023 ble det et bytte i faglederroller internt der blant annet ny depotleder ble oppnevnt. Ny leder har gjort en fremragende innsats i opprydding og sortering av depot. Det er satt mye i system og den sosiale avdelingen nærmer seg komplett.

Aleksander Myhr

n) Årsmelding Fagleder medlemsoppfølging- og kompetanseansvarlig 2023

I 2023 meldte 26 personer interesse for A&Å Hjelpekorps. Dette er en økning med fire stykker fra året før. Mai og oktober er månedene flest har meldt interesse for å være frivillig i 2023. Tre stykker av de 26 har blitt godkjente Hjelpekorpsere i år.

Antall aspiranter som har gjennomført og bestått følgende kurs:

Kvalifisert Førstehjelp (KFØR) – 2 stykker

Kvalifisert Søk og Redning (KSOR) – 3 stykker

Kvalifisert Samband (KSAM) – 3 stykker.

Ved slutten av året har vi 12 aspiranter. Det vil si at 11 stykker av de 26 som meldte interesse, har sluttet som frivillig i A&Å Hjelpekorps. De aller fleste oppgir at tidsmangel er grunnen til at de slutter.

Flere er blitt meldt opp til kurs i starten av 2024. Administrativ leder forteller at det skal skje endringer innenfor medlemsoppfølgingsvervet i 2024, som skal bidra til flere interessenter.

Ved slutten av 2023 ble det gjort endringer i faglederroller og opplæring av ny fagleder før vervet ble gitt. Ny fagleder ønsker fremover å flette sammen et samarbeid mellom medlemsoppfølgingsansvarlig og kommunikasjonsansvarlig der vi skal fronte A&Å Hjelpekorps i sosiale medier.

William Michelsen

o) Årsmelding Transport 2023

Året 2023 har det vært fokus fra fagleder transport og få en god runde overhaling på alle tilhengerne som A&Å har.

Tilhengere: Det har blitt tatt service på samtlige hengere slik at de er fullt operative til enhver tid. KO-vogn har også fått en etterlengtet service.

Bilene:

5.1 Har fått sin årlige service og er et fantastisk tilskudd når det kommer til å trekke KO-vogn og ellers i Røde Kors bruk. Den fikk en skade foran i høst, får nå rettet opp i denne skaden. Skal på EU kontroll innen september 2024.

5.2 Fikk en større skade forrige vinter. Den var lenge ute av tjeneste grunnet dette. Ellers har denne fungert som den skal. Bilen skal på service og EU kontroll innen juli 2024.

Mvh. Stian Larsen

Fagleder transport

p) Årsmelding RKAB 2023

Et nytt år er omme, og vi ser tilbake på et utrolig travelt år.

2023 er et år vi kan se tilbake på med stolthet. Vi har gjennom året klart å arrangere flere fagkvelder, deltatt på øvelser, sendt mannskaper på kurs, hatt flere sosiale samlinger med og uten fag. I tillegg så har mannskapene våre gjort en formidabel jobb på vaktfronten. Vi har

enda flere sanitetsvakter enn vanlig og vi har mange vakter for AMK.

I tillegg har styret jobbet med å rydde opp i dokumentene våre, rutineene, instruksjer og blitt mer digitalisert.

Mannskapene våre blir utsatt for et stort press, og vi har i løpet av året prøvd å sette fokus på medlemspleie. Det har derfor blitt brukt mye penger på dette, noe vi tenker er vel brukte penger.

Aktiviteten for RKAB kan deles i tre:

1. Suppleringskjøring for Helse Bergen
2. Sanitetsvakter (fotballkamper, trav, konserter og lignende)
3. Besøk hos eksempelvis; barnehager, skoler, kjøpesenter, Røde Kors arrangement, kurs og andre aktiviteter vi blir spurt om å delta på. Dette er gratis arbeid.

RKAB har i løpet av 2023 registrert **4358** timer (4271,25t 2022) i Kova.

Antall tjeneste timer er vesentlig høyere siden dugnad, styrearbeid og timene som er lagt ned ved kurs ikke er tatt med i oversikten.

Det ble kjørt i 2023, totalt 768 oppdrag (995 i 2022) for AMK Bergen.

Styret har fra årsmøtet 28.02.2023 bestått av:

Verv	Navn	År
Leder	Vilde Hamre	1 år
Nestleder	Max-Hendrik Wathne Gelink	1 år
Styremedlem	Ole Kristian Steffensen	2 år
Styremedlem	Thomas Reite	2 år
Varamedlem	Øyvind Monsløy	1 år
Varamedlem	Lars Rune Kaldestad	2 år
Varamedlem	Thomas Tesdal Gjerde	2 år
Varamedlem	Ann-Mari Ellingsen	1 år

Kurs 2023

I 2023 valgte styret å ikke avholde AFØR kurs – dette med bakgrunn i en nøye vurdering og dialog med mannskapene ettersom det var ytret ønske om å ikke ta inn hospitanter så raskt etter endt kurs. Resultatet av å ikke avholde nytt kurs er at vi har hatt bedre tid, økonomi og ressurser til å ta oss av nåværende mannskaper. De har fått tid til å bli bedre kjent med hverandre, rutiner og bli tryggere i rollen som ambulansepersonell. Vi ser at vi i større grad har klart å beholde medlemmene fra kurset i 2022 aktiv, i større grad enn tidligere kurs. Dette er mulig et resultat av beslutningen om å ikke holde årlig kurs.

Fokuset vårt i 2023 har vært å øke kompetansen på mannskapene våre. Vi har i år sendt mannskaper på lederambulanse- og PLIVO kurs. Dette i tillegg til å arrangere hyppige fagkvelder og samlinger.

Utrykningskurs – K-160

I løpet av 2023 har vi hatt ni mannskaper på k-160 kurs. Vi har ikke fått mannskapene som har behov for vedlikeholds kjøring gjennom planlagt kurs i år. Dette gjelder fire av mannskapene våre og er planlagt i løpet av våren 2024.

Bilparken

RKAB har per i dag to biler. Vi har solgt en ambulanse for 65.000 til et brannvesen, og har anskaffet oss en brukt Volvo XC90 fra et helseforetak. Styret har begynt på en langsiktig plan for bilparken.

Status R01

Tilstand: Bilen har vært på ordinær service og fulgt produsentens serviceprogram. Det har vært noen midlertidige sensorfeil, men dette er nå ordnet. Det er snart et behov for at dekkene på bilen må skiftes

Status R02

Tilstand: Bilen har vært på EU-kontroll hvor det ble oppdaget noen utfordringer, deriblant lekkasje, turboen og sidedør. Det ble dermed brukt 65.000 på å ordne dette. Det er nå gjort nødvendige reparasjoner og det er forventet flere års levetid på bilen. Locus i bilen er koblet feil, noe som fører til at batteriet i Locusen går tapt dersom den ikke står på strøm. Dette er noe som er planlagt ordnet i løpet av våren 2024. Det er snart et behov for at dekkene på bilen må skiftes.

Økonomi

Vi har i 2023 jobbet en del med å skaffe midler fra eksterne. Vi har mottatt midler fra Bouvet og tilslag på midler fra Bergen Røde Kors legat for lokalt humanitært arbeid og GARD forsikringsselskap. Vi har i tillegg solgt en bil og bære.

Saken mot distriktet angående midler under pandemikjøring, som beskrevet i forrige årsmelding, har nå løst seg, og vi har fått utbetalt ca. halvparten.

Etter forespørsel til eierne mottok vi midler til nye bårer og k-160-kurs. Vi har gjort en del andre innkjøp av nødvendig utstyr som vi ikke hadde budsjettert med; deriblant ny bil og to nye bårer. I tillegg ble det sendt flere mannskaper på K-160-kurs grunnet akutt behov for flere sjåfører.

Vi budsjetterte i 2023 med 118.000 kr i minus, og sluttresultatet ble at vi gikk rundt 30.000 i minus.

Omdanning fra samvirkeselskap til aksjeselskap

RKAB ble omdannet fra et samvirkeselskap til et aksjeselskap etter vedtak i oktober på ekstraordinært årsmøte. Det har vært en lang prosess å få dette i havn, og det gjenstår fortsatt å få registret selskapet i frivillighetsregisteret.

q) Årsrapport Røde Kors Båten Bjørgvin AS 2023

Aksjoner

Røde Korsbåten har deltatt på totalt 72 aksjoner. 56 av disse er utført for HRS, 10 for AMK og resterende hvor privatpersoner/forsikringsselskap har vært kunde. Flesteparten av oppdragene har vi fått mens båten er bemannet og på patrulje.

Frivillig timer

Vi har i 2023 registrert 9 603 timer i Kova. 6 824,5 av disse timene er registrert som båtvakt/aksjon; dette er altså timer der båten og mannskapet har vært fysisk om bord for å trene samt være på oppdrag. Det er registrert 756 timer som beredskap der mannskapene har pakket baggen klar og ikke kan være lenger unna båten enn 30 minutter, beredskapsvakter brukes stort sett i sammenheng med jul, sommerferie og spesielle hendelser for å sikre at vi har mannskap dersom det skulle skje noe.

De resterende timer er tid som er brukt på interne møter, kurs både internt og eksternt samt dugnader.

Teknisk

RC Bjørgvin er ved årsskiftet i god teknisk stand, men det har vært en god del reklamasjonsarbeid opp mot verftet. I tillegg har det vært en del uforutsette feil som har ført til at båten tidvis har vært ute av drift. Båten har utført første hoved service på motorer, og i 2024 kommer første hoved service på vannjetter til å bli utført.

Opplæring

I løpet av 2023 har det blitt gjennomført 2 aspirant kurs, 2 KSJØ kurs og 1 VSJØ kurs. Det har i tillegg blitt utdannet 2 nye fartøysjefer og blitt avholdt NK opplæring.

Det har i 2023 blitt kjørt internopplæring på nytt medisinteknisk utstyr som Corpulse 3 og sug, samt drillt på prosedyrer rundt bruk av dette. Det er også blitt gjennomført flere opplæringsøkter på Rescue runner.

Mannskap

Per 31.12.23 hadde RC Bjørgvin 36 frivillige mannskaper fordelt på følgende kategorier:

Fartøysjefer: 5

Nestkommanderende: 11

Matroser: 19

Aspiranter: 1

Drift

Gjennom 2023 har det vært fokus på å profesjonalisere og formalisere driften av RC Bjørgvin, herunder å få tatt i bruk sikkerhetsstyrings systemet NovaSafe. Det har blitt utviklet operasjonsprosedyrer, sikkerhetsmanual samt utført risikovurdering på aktiviteten vi utfører.

Bergen 13.01.2024

Kent Eivind Vorland

Daglig leder

r) Årsmelding opplæring 2023

Året 2023 har vært et innholdsrikt år for instruktørgruppen.

Vi har arrangert kurs i kvalifisert nivå førstehjelp (KFØR) for nye medlemmer i

Hjelpekorpsen her i Arna og Åsane og med medlemmer fra andre lokalforeninger.

Vi har arrangert flere eksterne kurs for bedrifter både på våren og høsten. Dette har vi kunnet gjennomføre takket være super innsats fra store deler av instruktørgruppen. Vi har også i år deltatt på «Rustløs dag» med praktiske førstehjelpsøvelser for Harley Davidson, som ser ut til å bli en fast våraktivitet for oss.

Vi ser frem til et år med flere kjekke og lærerike kurs i 2024.

Med vennlig hilsen

Leder for opplæring, Iris Nielsen

s) Årsmelding Beredskap 2023

På årsmøte til Hordaland Røde Kors ble det vedtatt at hver lokalforening skal ha en egen ressursgruppe beredskap som skal handtere spørsmål om beredskap lokalt. På styremøtet 25.4.2023 opprettet vi beredskapsutvalg med hele styret som medlemmer og undertegnede som leder.

Etter initiativ fra Bergen Røde Kors har alle lokalforeningene i Bergen jobbet sammen med å utforme en felles strategi for beredskap, felles beredskapsplan, forslag til likelydende beredskapsplaner for lokalforeningen samt felles plattform for videre samarbeid knyttet til beredskap, gruppen har fått navnet **Røde Kors Bergen Ressursgruppe Beredskap (RKB-RB)**.

Vi har deltatt aktivt på alle møtene og fulgt opp forslag og beslutninger som er kommet fra i RKB-RB.

På styremøte 19.09.2023 endret vi fra ressursgruppe beredskap til beredskapsutvalg i likhet med de øvrige lokalforeningene og fattet vedtak om mandat for beredskapsutvalget.

I tillegg til felles beredskap vil RKB-RB følge opp over 160 beredskapsvakter som har meldt seg etter at dette ble sendt ut til medlemmene i de 4 lokalforeningene. Felles plan for oppfølging, varsling og møter vil håndteres av RKB-RB.

Mvh

Geir Langeland

Leder beredskapsutvalget / nestleder lokalforeningen

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner årsmeldingene for 2023

6. Godkjenning av regnskap for 2023

Regnskapet er til revisjon pr 14.02.24, men nedenfor følger foreløpige regnskapstall for 2023.

Resultatrapport 202312 - Arna og Åsane RK BRK

Totalt	Resultat hiå 202312	Budsjett hiå 202312
31 Salgsinntekter, avg.fri	-72 772	-65 000
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-622 541	-400 000
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-366 179	-392 720
34 Offentlige inntekter	-112 605	-110 000
36 Leieinntekter	-211 850	-235 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-863 108	-810 000
100 SUM INNTEKTER	-2 249 054	-2 012 720
10 TOTALE INNTEKTER	-2 249 054	-2 012 720
44 Varekjøp u/mva	104 750	70 000
200 SUM VAREKOSTNADER	104 750	70 000
60 Avskr./nedskrivninger	198 113	217 978
63 Kostnader lokaler	836 962	809 700
65 Verktøy/inventar	164 688	173 500
66 Rep. vedlikehold	0	22 000
67 Div. innleide tjenester	114 025	100 000
68 Kontorkostnader	3 385	18 500
69 Telefon og porto mv	110 554	110 000
70 Kostnader transportmidler	211 987	234 200
240 SUM KONTORKOSTNADER	1 639 714	1 685 878
71 Kostnader og godtgj. for reiser	129 969	136 500
73 Markedsføring	3 038	8 500
75 Forsikringspremier, garanti mv	25 420	23 000
241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	158 427	168 000
74 Kontingenter og gaver	262 391	171 200
77 Møter, kurs og arrangementer	8 586	12 000
242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	270 978	183 200
20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER	2 173 869	2 107 078
80 Finansinntekter	-94 852	-30 000
280 SUM NETTO FINANSPOSTER	-94 852	-30 000
28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	-94 852	-30 000
1 DRIFTSRESULTAT	-170 038	64 358

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet

7. Valg av revisor

Styrets forslag til vedtak: Hordaland Røde Kors fortsetter som revisor for Arna og Åsane Røde Kors.

8. Innkomne forslag

a) Innkjøp av ny snø-scooter til Hjelpekorpsset

Hjelpekorpsset har et sterkt behov for å oppgradere vår snøscooterpark. Per dags dato består snøscooterparken av tre snøscootere:

Arctic Cat Bearcat (2017)

Arctic Cat Pantera (2018)

Lynx Ranger 69 (2022)

I forkant av årets sesong ble det utført service på snøscooterne, men dessverre har vanlig service vist seg ikke å være tilstrekkelig. I starten av januar, kort tid etter service, havarerte begge Arctic Cat snøscooterne. Hjelpekorpsset ble derfor satt i en posisjon hvor vi kun hadde én snøscooter operativ.

Jo eldre snøscooterne blir, desto høyere blir vedlikeholdskostnadene. I tillegg svekkes driftssikkerheten betydelig. Det anslås at begge Arctic Cat-snøscooterne ikke er pålitelige nok for å opprettholde ønsket beredskap. Med dette menes at vi til enhver tid har to snøscootere operative på Kvamskogen og én på henger i Åsane for å kunne bistå i lavlandet. Arna Åsane RKH er det eneste korpsset i Bergen og omegn som har løyve til å kunne kjøre snøscooter i Bergen kommune.

For å opprettholde beredskapen i 2024 sesongen, har korpsledelsen innhentet tilbud på snøscooter som kan leveres i den inneværende sesongen så raskt det foreligger et årsmøtevedtak. Det er innhentet tilbud på en snøscooter som andre korps har hatt gode erfaringer med; Lynx Commander 900 std. Fordelen med å gå over til Lynx er blant annet at service kan utføres på Voss. Dette framfor dagens situasjon der vi er avhengig av å sende snøscooterne til Førde, eller få en mekaniker derfra til Bergen, dette har vi erfart kan bli svært kostbart. Tilbud vedlagt saksfremlegget er på 193 682kr, dette er dog uten arbeidsløys. Det har i etterkant kommet innspill at det er svært ønskelig å ha med disse arbeidsløysene, særlig bak for å lyse opp mot pasient under transport. Tilbudet inkluderte heller ikke forsterkerplate og større hanskerom, noe som gir bedre plass og beskyttelse til våre nyanskaffede nettbrett som brukes under aksjoner. Derfor ber vi årsmøtet om ytterligere ca. 17000 kr, slik at vi får utstyrt snøscooteren etter våre behov.

Fremover er intensjonen å finne en løsning for å styrke snøscooterberedskapen og ha videre satsing på vinter. Planen er derfor å selge begge Arctic Cat-snøscooterne, og ha snøscootere som alle kan leveres på service samme sted. Dette for å unngå unødvendig mye logistikk og forhøyede servicekostnader. Det vil tilstrebes et mål om å ha to snøscootere med litt kraftigere motor (turbo) og en arbeidsmaskin, og når det skal byttes ut snøscootere bytter man lik type mot lik type. Utskiftningsintervall må vurderes etter tilstand, beredskapsmål og økonomisk forsvarlighet.

Med vennlig hilsen

Erik S. Gullaksen
Operativ leder

Ann-Mari Ellingsen
Administrativ leder

Martin A. Blomli
Korpsleder

Styrets forslag til vedtak: Innvilge inntil 210 000 kr til innkjøp av snøscooter, dette inkludert ekstrapstyr.

9. Godkjenning av handlingsplaner for 2024

a. Handlingsplan Administrasjon 2024

Arna og Åsane Røde Kors har et felles styre som driver lokalforeningen og tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

1. Sørge for en god og forsvarlig økonomi i lokalforeningen samt sørge for at alle avdelingene kan tilby gode aktiviteter. Dette gjøres blant annet gjennom aktivt å søke støtte gjennom offentlige-, private-, og Røde Kors støtteordninger.
2. Jobbe for prosjekter som øker rekruttering av aktive medlemmer og støttemedlemmer. Jobbe for en god oppfølging av støttemedlemmer og aktive medlemmer.
3. Opprettholde gode administrative rutiner sammen med ansatt.
4. Sørge for at nye styremedlemmer får en skikkelig opplæring slik at de står godt rustet til å utføre de oppgavene vervene krever.
5. Sammen med ansatt legge til rette for en forsvarlig og god drift av lokalforeningen.
6. Fortsette arbeidet med å formulere en langtids-handlingsplan/strategi for lokalforeningen. Dette inkluderer å undersøke muligheter for, og fordeler/ulempes ved, å eie egne lokaler fremfor å leie.
7. Foreta lokal kartlegging av vurdering av humanitære behov, minst en gang hvert år ifm utarbeidelse av forslag til lokal handlingsplan.
8. Styret skal utnevne medlemmer av beredskapsutvalget. Beredskapsutvalget skal i utføre sine oppgaver i henhold til bestemmelsene for beredskapsutvalg vedtatt på styremøte 19.09.2023. En viktig oppgave er å delta i felles Røde Kors Bergen Ressursgruppe Beredskap (RKB-RB) med lokalforeningene i Bergen kommune.

b. Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps 2024 (avventer oppdatering)

Overordnet målsetning 1

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle oppdrag innen søk etter savnet person på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X antall oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Overordnet målsetning 2

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle henteoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Overordnet målsetning 3

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

c. Lokal handlingsplan for Arna & Åsane Røde Kors Hjelpekorps 2024

Nasjonal målsetting 1: Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X % oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	5 personer fra alle områdene i Hordaland på ASOR barmark og 5 personer på ASOR Vinter. - Øke kompetanse og bevissthet rund FSOR. 5 personer med KOV. - Kartlegge hva som påvirker aksjonsoppmøte. - Rekruttering, påfyll av frivillige og kompetanse. Bruke media aktivt for mer synlighet. Støtte korps som ønsker å kjøre felles grunnkurs på tvers av korps/områder. Tilrettelegge for mediastøtte for hjelpekorpsene. - Beholde frivillige.	1-3: Identifisere gode kandidater til disse kursene. 5: Ha person eller personer som er ansvarlig for lokalavdelingens sosiale medier. Lage et årshjul for mediasaker og innhold på Facebook, Instagram, osv. 6: Lage gode terminlister med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer.
Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	- Arrangere videregående kurs i distriktet, og på regionnivå hvor dette er hensiktsmessig. Med 10% flere deltakere i 2020. - Bidra med koordinering av kvalifiserende kurs hvor dette trengs.	7: Bygge opp lagladerkompetansen i korpset, og identifisere gode kandidater til LSOR i 2022 og 2023. 8: Tidlig lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, helst i dialog med nabo korps. Oppfordre eksisterende medlemmer til å delta i stab.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	9. Informere direkte til korps om aktuelle og relevante kurs. 10. Lage en veileder om nødvendig utstyr som korpene må ha. 11. Bistå med informasjon om muligheter for å søke om støtte til utstyr.	9: Lage gode utstyrslistene som beskriver hva utstyr som er operativt og trengs å byttes. Lage buskjett sammen med lokalforening. 10: Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Jobbe målrettet i prosjektet som jobber med ny Røde Kors båt i Hordaland.
Øke antall aktive instruktører og veiledere.	12. Oppmuntre til at fagpersoner deltar på instruktørkurs. 13. 10 nye instruktører i Hordaland. 14. Arrangere Kvalifisert operativ veiledning (KOV) i region vest.	12-14: Sende deltakere på instruktørkurs, og på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V- og A-kurs.
Aksjonsledelse	15. Følge opp status på lederutvikling i lokale korps. 16. Dekke kostnadene til første deltaker fra hvert korps på A- og F-nivå. 17. 2 deltakere på FSOR. 18. Arrangere områdeseminarer i operativ bruk av digitale verktøy. Utdanne lokale «superbrukere» i hvert korps og opprette en ressursgruppe på distriktsnivå.	15-17: Samarbeide med distriktsrådet og andre korps på utvikling av lokale ledere, og sende folk på aksjonslederkurs. 1 person på ASOR barmark og en på ASOR vinter i 2022/2023 18: Opprettholde bruk av nettbrett på øvelser og aksjoner. Øke kompetanse på programvare og aktuelle apper. Fastsett ressurs i korpset videreutvikler rutiner og har aktiv funksjon som lokal helpdesk på operativ bruk av nettbrett.
Rekruttering	19. Bidra til rekruttering av frivillige til hjelpekorps, og et mål om 5 % flere frivillige ved utgangen av perioden. 20. Støtte oppunder eksisterende RØFF-tilbud, og etablere RØFF i minst 2 foreninger som ikke har dette tilbudet i dag.	19: Lage en plan for rekruttering. Sett et konkret tall på hvor mange, og jobb med dette gjennom året. 20: Samarbeide med lokalforeningens RØFF-gruppe. Hvis dette ikke eksisterer vurder om dette skal opprettes i den neste perioden.

Nasjonal overordnet målsetning 2: Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR- kompetanse:	21. Ha 20 personer fra Hordaland på VFØR (og oppfordre til deltakelse i andre regioner) 22. Arrangere DM/RM.	21: Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Sende min. 2 deltakere på VFØR. Sende minst 2 deltakere på RKAB kurs. Videreføre det gode arbeid som fagleder førstehjelp har gjort. 22: Sette sammen et lag som skal delta på DM/RM, og avsette ca 8000 kroner for trening og deltagelse.
Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og - kompetanse	23. 30 personer på VSJØ. 24. 40 personer på KSJØ 25. 10 personer på ATV-kurs og 12 personer på snøskuterkurs. 26. Informere om regionale og nasjonale støtteordninger.	23: Sende 3 personer på VSJØ 24: Sende 6 personer på KSJØ 25: - Sende 1 personer på BE - Sende 2 personer på klasse S 26: Opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv) Arrangere korpskvelder om disse temaene. Standardisert opplæring og utsjekk på spesialutstyr (KO-vogn, hengere snøscooter osv.)
Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR- kompetanse.	27. 40 personer på LSOR. 28. Minst 1 storøvelse i hvert område. 29. Arrangere øvelser tilpasset alle kunnskapsnivå. 30. 10 videregående skredredning 31. 10 personer på ferdselskurs	27: Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR. 27-28: Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. Arrangere minst en områdeøvelse i løpet av 2022 30-31: Videreutvikle vinterkompetansen, arrangere øvelser og sende 2 personer på videreutdanning i vinterferdigheter.

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	32. God rolleavklaring mellom frivillige og ansatte. 33. Bruke Røde Kors-vurderingen i beredskapsarbeidet.	35: Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
	34. Evaluere beredskapsavtalene med kommunene.	Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. Ikke være konkurrent på pris med kommersielle aktører.
Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	35. Arrangere 1 fullskala samvirkeøvelse per år, per område. 36. Legge til rette for øvelser og annen faglig oppdatering i samarbeid med eksterne aktører i Hordaland. 37. Bistå til lokal kompetanse på gjennomføring av øvelser.	37: Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. 38: Ha deltakere på Trøkk. Ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet. Sett antall deltakere i handlingsplanen. 39: Bygge opp kompetanse på å gjennomføre øvelser. Sett et antall øvelser i terminlisten.
Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko	38. Bidra til at hjelpekorps får hjelp med å identifisere hvilket utstyr man må ha til beredskapshendelser.	40: Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr. Ta inn utstyrbehov i handlingsplan og budsjett.
Bedre vilkårene for ledelse i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps på distrikts- og lokalnivå.	39. Jobbe for å opprettholde god drift i operative hjelpekorps. 40. Hjelp og rettledning til hjelpekorps som er i «en bølgedal». 41. Ha <i>samarbeid og korpsledelse</i> som tema på lederkurs og samlinger. 42. Styrke mediehandteringsarbeidet i samarbeid med lokale ledd. 43. Bidra til at hjelpekorpsene får god opplæring på nye datasystemer.	41: Holde stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset oppdatert. 42: Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. 43: Sende aktuelle medlemmer på administrative kurs og samlinger. 44: Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. 45: Hvert korps må ha minst 1 person som kan være superbruker på datasystemer i Røde Kors. Send deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressurssystemet, osv.
Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	44. Forbedre varslingsløsningen.	46: Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba og i det systemet man bruker til administrasjon av sanitetsvakter og annen aktivitet.

d. Handlingsplan Besøktjenesten 2024

Besøktjenestens formål er å avhjelpe ensomhet. Vi skal hjelpe og støtte ensomme og syke, både unge og eldre. Vi driver ikke oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det i samarbeid med pårørende, hjemmesykepleien, sykehjem eller andre instanser.

Mål:

- 1 Fortsette våre kontaktskapende aktiviteter som besøk i private hjem og på institusjoner, gå med salgstraller på sykehjem.
- 2 Gjennomføre samlinger for besøksverter, og gjerne ikke begrense seg til å benytte lokalene til Arna og Åsane, men prøve ut nye former.
- 3 Ta vare på eksisterende medlemmer på best mulig måte, først og fremst gjennom medlemsmøter.
- 4 Øke antall medlemmer i besøktjenesten. Det er stadig behov for å rekruttere nye frivillige, både for å dekke avgang av besøksvenner og for å dekke tilgang av nye besøksverter.

e. Handlingsplan Opplæring 2024

Arna og Åsane Røde Kors avdeling opplæring skal sørge for opplæring og kursvirksomhet både internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler.

Mål:

1

Vi vil utdanne flere instruktører/kursholdere ved å sende folk som er interessert i kursvirksomhet på kurs arrangert av distriktet eller kurs vi holder selv. Vi vil videreutvikle kompetansen som finnes i vår instruktørgruppe ved å tilby medlemmer eksterne kurs og samlinger som arrangeres av distriktet. Vi vil også sørge for at medlemmene får brukt sin kompetanse ved å holde høy kursaktivitet.

Vi vil også arrangere interne instruktørmøter.

2

Avdeling opplæring har hovedansvaret for all kurs og opplæring som blir gjennomført i Arna og Åsane Røde Kors.

Vi skal gjennom interne kurs sørge for kompetanseheving i hjelpekorpsset, Røde Kors Ungdom, Barnas Røde Kors og besøktjenesten. Vi skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorpsset har en grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps. Vi vil sørge for at basal kunnskap og ferdigheter blir repetert og trent på med jevne mellomrom.

Avdeling opplæring skal også sørge for at nye og eksisterende medlemmer i andre aktiviteter har nødvendig kompetanse for å gjøre sine oppgaver. Avdeling opplæring skal bistå alle aktiviteter i Arna og Åsane Røde Kors med instruktører når dette er ønsket, så langt det lar seg gjøre.

3.

Avdeling opplæring vil jobbe for å øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

Vi skal, så langt det lar seg gjøre, stille med kurs i løpet av 100kurs-ukene, for å gi personer som bor i Arna og Åsane et gratis tilbud på livreddende kunnskap og ferdigheter.

f. Handlingsplan Leksehjelp 2024

Høsten 2023 har det vært få elever som har deltatt på leksehjelpen. Den viktigste oppgaven i 2024 blir derfor å øke deltakelsen. Det viktigste tiltaket her blir å informere om tilbudet til elever og lærere ved de videregående skolene. Det bør være en målsetning å ha minst 5-10 deltakere hver gang.

Aktiviteten har pt. en god gruppe frivillige, men for å sikre at aktiviteten kan gjennomføres over tid uten for stor slitasje, er det ønskelig å utvide antallet noe. Det bør være et mål å ha 10 frivillige i aktiviteten.

Ikke alle frivillige har gjennomført Røde Kors' kurstilbud for leksehjelpere. Det er ønskelig at alle de frivillige får gjennomført disse kursene i løpet av 2024.

g. Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2024

Vi ønsker å fortsette det gode arbeidet med matutdeling.

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner handlingsplan for 2024

10. Godkjenning av budsjett for 2024

Vedlagt følger budsjett for 2024.

Resultatrapport 202312 - Arna og Åsane RK BRK

Totalt	Resultat hiå 202312	Budsjett Årsbudsjett 2024
31 Salgsinntekter, avg.fri	-72 772	-75 000
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-622 541	-450 000
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-366 179	-365 000
34 Offentlige inntekter	-112 605	-105 000
36 Leieinntekter	-211 850	-230 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-863 108	-920 000
100 SUM INNTEKTER	-2 249 054	-2 145 000
10 TOTALE INNTEKTER	-2 249 054	-2 145 000
44 Varekjøp u/mva	104 750	90 000
200 SUM VAREKOSTNADER	104 750	90 000
60 Avskr./nedskrivninger	198 113	211 000
63 Kostnader lokaler	836 962	879 115
65 Verktøy/inventar	164 688	265 000
66 Rep. vedlikehold	0	17 000
67 Div. innleide tjenester	114 025	115 000
68 Kontorkostnader	3 385	21 000
69 Telefon og porto mv	110 554	81 000
70 Kostnader transportmidler	211 987	277 000
240 SUM KONTORKOSTNADER	1 639 714	1 866 115
71 Kostnader og godtgj. for reiser	129 969	177 500
73 Markedsføring	3 038	8 500
75 Forsikringspremier, garanti mv	25 420	24 300
241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	158 427	210 300
74 Kontingenter og gaver	262 391	162 700
77 Møter, kurs og arrangementer	8 586	22 000
242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	270 978	184 700
20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER	2 173 869	2 351 115
80 Finansinntekter	-94 852	-90 000
280 SUM NETTO FINANSPOSTER	-94 852	-90 000
28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	-94 852	-90 000
1 DRIFTSRESULTAT	-170 038	116 115

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner budsjett for 2024

11. Valg av styre og valgkomite

Thomas Hopland – Styreleder 2022-2024	-	på valg.
Geir Langeland – Nestleder 2023-2024	-	på valg
Øyvind Torvanger – Leder omsorg/besøk - Styremedlem 2022-2024	-	på valg
Martin Andre Blomli Frøyseth – Leder Hjelpekorps - styremedlem 2022-2024	-	på valg
Iris Nielsen – Styremedlem 2022-2024	-	på valg
Magne Bergland – Styremedlem 2023-2025	-	ikke på valg
Ann- Mari Ellingsen – Varamedlem 2023-2025	-	ikke på valg
Erik Sture Gullaksen – Varamedlem 2023-2025	-	ikke på valg

Presentasjon av kandidater:

Innen fristen 05. februar er det kommet inn 4 kandidater til valgkomiteen. Det er enda ikke kommet kandidater til alle verv. Dersom det kommer inn kandidater innen årsmøtet den 22. februar må disse foreslås som benkeforslag på møtet. For at dette skal være en mulighet må møtet åpne for dette i innledningen. Valgkomiteen vil jobbe frem mot årsmøtet med å finne ytterligere kandidater til alle verv.

Styreleder 2024-2026:

Thomas Hopland har takket ja til å stille som kandidat for styreleder i neste periode.

Leder Hjelpekorps 2024-2026:

Martin Andre Blomli Frøyseth har takket ja til å stille som kandidat for leder hjelpekorps i neste periode.

Leder Omsorg/besøk 2024-2026:

Øyvind Torvanger har takket ja til å stille som kandidat for leder omsorg/besøk i neste periode.

Styremedlem - Opplæringsansvarlig 2024-2026:

Vilde Hamre er foreslått som kandidat for styremedlem – opplæringsansvarlig, og ho har takket ja til å stille som kandidat for dette vervet. Vilde har vært i Arna og Åsane i mange år og har alltid brukt mye tid og energi på kurs og utdanning, spesielt innenfor førstehjelpsfaget. Ho har tidligere også vært ansatt i Røde Kors Førstehjelp AS som instruktør.