



ÅRSMØTE 2025

Arna & Åsane Røde Kors
Litleåsvegen 61

Onsdag 19. februar 2025
Klokken 18:30

Sakspapirer pr 1.02.2025

Innhold

Innhold	2 -
1. Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste.....	3 -
2. Valg av møteleder	4 -
3. Valg av referent.....	4 -
4. Valg av tellekorps.....	4 -
5. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll.....	4 -
6. Godkjenning av årsmeldinger for 2024.....	4 -
a) Årsmelding Styret & Økonomi 2024	4 -
b) Aktivitet Økonomi 2024.....	5 -
c) Årsmelding Aktivitet Økonomi 2024 – Org.nr. 960 984 927	6 -
d) Årsmelding Omsorg 2024	7 -
e) Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2024	8 -
f) Årsmelding Hjelpekorps 2024	8 -
g) Årsberetning vannredning 2024	10 -
h) Årsberetning Vinter 2024	10 -
i) Årsberetning hytte 2024	10 -
j) Årsberetning Førstehjelp 2024	11 -
k) Årsberetning Fagansvarlig depot 2024	11 -
l) Årsberetning for Fagområdet Kvalifisert Førstehjelpskurs (KFØR) 2024	12 -
m) Årsberetning samband 2024.....	12 -
n) Årsberetning fagansvarlig medlemsoppfølging- og kompetanseansvarlig 2024	13 -
o) Årsmelding Transport 2024	13 -
p) Årsberetning Snøscooter 2024	13 -
q) Årsmelding RKAB 2024.....	14 -
r) Årsrapport Røde Kors Båten Bjørgvin AS 2024.....	17 -
s) Årsmelding for opplæringsansvarlig 2024.....	18 -
t) Årsmelding Beredskap 2024	19 -
7. Godkjenning av regnskap for 2024	20 -
8. Valg av revisor	26 -
9. Innkomne forslag.....	27 -
a) Rulleringsordning av snøscootere til Hjelpekorpsset	27 -
b) Nye lokaler	27 -
10. Godkjenning av handlingsplaner for 2025	29 -
a. Handlingsplan Administrasjon 2025	29 -

b. Handlingsplan Hjelpekorps 2025	- 29 -
Overordnede mål for Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps.....	- 29 -
c. Handlingsplan Besøktjenesten 2025	- 31 -
d. Handlingsplan BARK 2025	- 31 -
e. Handlingsplan Leksehjelp 2025	- 32 -
f. Handlingsplan Opplæring 2025	- 32 -
g. Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2025	- 33 -
11. Godkjenning av budsjett for 2025/2026.....	- 33 -
12. Valg av styre og valgkomite.....	- 37 -
Presentasjon av kandidater:	- 37 -
Nestleder styre for 2025-2027:.....	- 37 -
Styremedlem 2025-2027:	- 37 -
Magne Berland har takket ja til å stille som kandidat for styremedlem i neste periode. .-	- 37 -
Varamedlem, nestleder Omsorg/besøk 2025-2027:	- 37 -
Varamedlem, Operativ leder HJK 2025-2027:	- 37 -
Varamedlem, Adm. leder HJK 2025-2027:	- 37 -

1. Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner møtets lovlige innkalling og saksliste.

2. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

3. Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

4. Valg av tellekorps

Årsmøtet velger tellekorps, 2 personer.

5. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

6. Godkjenning av årsmeldinger for 2024

a) Årsmelding Styret & Økonomi 2024

Aktivitet styret 2024:

Styret konstituerte seg raskt etter årsmøtet, og har avholdt jevnlig styremøter i løpet av året, ca. hver 2. måned. Styret har mottatt jevnlig rapporter fra de ulike aktivitetene. Styrets oppfatning er at aktivitetene driver på en god måte, med fokus på ivaretaking av eksisterende medlemmer, drift av aktivitet iht. handlingsplan og kursing av nye medlemmer. Aktivitetene har et bevisst forhold til økonomi og har utført aktivitet i tråd med handlingsprogram for 2024 og budsjett.

Lokalforeningen og samarbeid:

Lokalforeningen har vært deltagende på møter mellom lokalforeningene i Bergen og på samlinger arrangert av Hordaland Røde Kors.

Ansattressurs/frivillighetskoordinator

Det har vært en stor hjelp å ha litt mer ansattkapasitet til de administrative oppgavene ved drift av lokalforeningene. Arbeidsoppgavene har vært førstekontakt med nye medlemmer, økonomiarbeid, referat fra styremøter, og annet forefallende arbeid. Styret er svært fornøyd med innsatsen til Britt Helen i 2024. Dessverre har Britt Helen informert styret at hun ønsker å tre inn i pensjonist tilværelsen for fullt i løpet av våren 2025. Styret har startet prosessen med å finne en arvtaker for Britt Helen.

Som leder i lokalforeningen vil jeg gjerne takke alle dere som gjør en verdifull og høyt verdsatt innsats som frivillige, aktivitetsledere, styremedlemmer eller støttemedlemmer. Tusen takk for at du bidrar til å gjøre livet i våre bydeler varmere, tryggere, mindre ensomt og mye bedre.

Jeg ønsker å rette en spesiell takk til Britt Helen og det arbeidet hun har gjort for lokalforeningen siden 2022.

Lokalforeningens lokaler

Det har vært samtaler mellom Arna og Åsane RK og huseier ang. Flytting til alternative lokaler ila. 2025. Dette er meldt inn som egen sak på dette årsmøte.

På årsmøte 2024 ble det bevilget penger til oppussing av lokalene i Litleåsveien 61. Dette arbeidet er nesten ferdigstilt og resultatet er blitt veldig bra. Vi har fått et etterlengtet mingleområde, møterom, veggene har fått maling, det er installert nye lamper og innredning. Dette hadde ikke vært mulig uten en utrolig bra innsats fra Ann-Mari og Vilde som har stått i spissen for prosjektet.

b) Aktivitet Økonomi 2024

Regnskapet til Arna og Åsane Røde Kors endte med et positivt resultat på 209.212,- mens det var budsjettert med 147.015,- i underskudd. Totale inntekter i lokalforeningen var 2.650.000,-. Det er avvik mellom budsjett og regnskap på noen poster. De største avvikene i regnskapet sett i forhold til vedtatt budsjettet for 2024 er knyttet til følgende poster:

Inntekter	Budsjett	Regnskap	Kommentar
Panto	800 000	890 357	Dette har økt mye siste årene: 382 kNOK i 2019, 465 kNOK i 2020, 596 kNOK i 2021, 691 kNOK i 2022, 773 kNOK i 2023.
Hjelpekorps – salgsinntekter	340 000	669 270	Også i fjor var det stort avvik på dette, men det ble likevel budsjettert forsiktig.
Utgifter			
Totalt sett er utgifter omtrent som budsjettert			

Likvide midler i lokalforeninger er ca 3.1 MNOK.

Med hilsen Øyvind Torvanger
Administrativ leder

c) Årsmelding Aktivitet Økonomi 2024 – Org.nr. 960 984 927

ÅRSBERETNING FOR 2024
ARNA OG ÅSANE RØDE KORS
ORG. NR. 960984927

FORMÅL: Arna og Åsane Røde Kors med forretningsadresse Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommunehar som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor bydelene Arna og Åsane, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, jfr. Lover for Arna og Åsane Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors. Arna og Åsane Røde Kors er en lokalforening i Hordaland.

FORTSATT DRIFT: Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2024 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ: Antall ansatte: En ansatt, Økonomi og administrasjon.

YTRE MILJØ: Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og leier kontorlokaler og garasje i Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune.

LIKESTILLING: Styret består av 5 mannlige medlemmer, og 3 kvinnelige medlemmer når årsberetningen avleveres. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret.

DRIFT: Styret har i 2024 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

STYRET: Styret har etter årsmøtet 22. februar 2024 bestått av:

Styreleder: Thomas Hopland
Nestleder: Vigdis Torvanger
Styremedlem: Øyvind Torvanger
Styremedlem: Vilde Hamre
Styremedlem: Martin André Blomli Frøyseth
Styremedlem: Magne Bergland
Varamedlem: Ann-Mari Ellingsen
Varamedlem: Erik Sture Gullaksen

OVERFØRINGER OG DISPONERINGER	2024	2023
Årsresultat:	279.213	170.037
Overføring til øremerkede midler:	70.000	0
Overføring fra/til fri egenkapital:	209.213	170.037

Åsane, xx.xx.2025

Thomas Hopland
Lokalforeningsleder

Vigdis Torvanger
Nestleder

Øyvind Torvanger
Frøyseth
Styremedlem

Vilde Hamre
Styremedlem

Martin André Blomli
Styremedlem

Magne Bergland
Styremedlem

d) Årsmelding Omsorg 2024

Besøkstjenesten

Besøkstjenesten har tralletjeneste på Arna Helseheim og en-til-en besøk.

- Tralletjeneste: 15 aktive
- En-til-en: 22 aktive

Det har vært stor pågang med ønske om en-til-en besøk i private hjem, og mindre pågang av nye frivillige, både i 2023 og 2024.

- I 2022 kom det 19 ønsker om besøksvenn, og 6 står fremdeles på venteliste
- I 2023 kom det 28 ønsker om besøksvenn, og 13 står fremdeles på venteliste
- I 2024 kom det 19 ønsker om besøksvenn, og 16 står fremdeles på venteliste

Mange av nye frivillige har trukket seg før de har blitt kurset og kommet i gang. Og noen gir seg også etter kort tid. Så ventelisten vokser stadig.

Det har blitt holdt en samling for frivillige i besøkstjenesten i året som har gått.

Det har også blitt holdt fire samlinger for besøksverter, men kaker, åresalg med innsamlede og hjemmelagde, flotte premier og litt sang. Vi har også fått inn ekstern underholdning med foredrag eller sang.

Disse samlingene har i utgangspunktet vært åpen for alle, men det er praktisk talt bare beboere ved Helseheimen som har benyttet seg av tilbudet. De har da også fått besørget transport.

Tusen takk til alle for flott innsats i 2024!

Med hilsen Øyvind Torvanger
Leder besøkstjenesten

Leksehjelp 2024

Leksehjelpen er et tilbud til elever i de videregående skolene og 10.-klassinger på ungdomsskolene i bydelen. Leksehjelpen har vært åpen hver tirsdag fra kl. 13 til 1530 i lokalene til Åsane videregående skole (Kulturhuset). Den arrangeres i samarbeid med Åsane videregående skole og Åsane bibliotek.

Samarbeidet med biblioteket og Åsane videregående skole har vært utmerket, og alle parter er enige om at det er mange elever som har behov for hjelp med skolearbeidet. Oppslutningen har likevel vært lav og veldig varierende gjennom 2024. Vi har derfor ved naturlige milepæler (påskeferie, sommerferie, høstferie) både vurdert om tilbudet skal fortsette og om det kan gjøres endringer for å gjøre tilbudet mer synlig og attraktivt for elevene.

Siden oppslutningen har vært noe bedre etter hvert, og det er tydelig at noen av elevene har stor nytte av leksehjelpen, har vi vurdert at vi vil fortsette aktiviteten.

Aktiviteten har høsten 2024 hatt seks frivillige, hvorav to bare er tilgjengelige enkelte uker. En av de frivillige må slutte ved årsskiftet grunnet flytting.

- Magne Bergland

e) Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2024

Denne aktiviteten har kun en frivillig. Hun deler ut mat fra Matsentralen til flyktninger ukentlig. Det er delt ut 37 tonn mat. Matsentralen har stadig flere brukere og må derfor begrense hva de deler ut til hver enkelt. Her følger en liten rapport fra henne:

Currently I help 67 families (350 people) from different nationalities - Somalia, Sudan, Syria, Palestine, Kurdistan, Ethiopia, Iraq. When I know that the situation of one of the families has improved, I stop helping them and add another family. I have in memory about 30 families waiting for help and I cannot help them currently because I have too many families. The vast majority of the families have children, and I also have elderly and sick people.

Muna

Med hilsen Øyvind Torvanger
Administrativ leder

f) Årsmelding Hjelpekorps 2024

Årsmelding - Hjelpekorps

Året 2024 har vært nok et år preget av meget høy aktivitet i korpset.

Foruten det som nevnes av hhv. Erik og Ann-Mari har det vært gjennomført omfattende dugnadsarbeid i både lokalene våre i Litleåsvegen og på hytten på Kvamskogen. Kvaliteten på lokalene våre og muligheter for både møtevirksomhet, kurs, og annen aktivitet har økt betraktelig som et resultat av dette arbeidet.

Det ser ut til at vi i 2024 har vært vellykket med innfasingen av Teams, til tross for noen utfordringer knyttet til sentralt styrte tilganger og lignende. Arbeidet med å lede korpset bærer fortsatt preg av at det er mye arbeid på relativt få hender, og at det er ildsjelene som holder flere av hjulene i gang. Det er store mørketall knyttet til hvor mange timer som går med på ulike møter eller ulike andre aktiviteter som ikke nødvendigvis reflekteres i antall timer oppført i Kova.

Vi fikk også prøvd å profilere oss litt i media med en artikkel hvor Åsane Tidende intervjuer av nye kropsmedlemmer i etter KSOR var gjennomført. Tilbakemeldingene vi har fått på dette har vært gode, og vi håper at vi kan bruke Åsane Tidende fremover for å profilere både Hjelpekorpset, men kanskje også på sikt andre aktiviteter.

Operativ leder:

I 2024 har vi hatt 40 aksjoner, samt to oppdrag for AMK. Ett av oppdragene var i Åsane og det andre var på Kvamskogen. Vi er 48 på alarmplanen, og det stiller i snitt cirka tre per aksjon. Vi har også en gang i semesteret avholdt to Kvalifiserte Søk- og redningskurs.

Året har vært preget av flere større prosjekter og anskaffelser, kanskje spesielt innenfor fagfeltet Vinter med kjøp og salg av snøscootere.

Administrativ leder:

Året har vært travelt med mange sanitetsvakter. Vi har hatt 61 sanitetsvakter, hvorav særlig Åsanefest, Brann og Studentlekene kan trekkes frem som store arrangement som har krevd mange personers tilstedeværelse. Vi gleder oss til neste åsanefest allerede nå. Vi fortsetter vårt bidrag på Kvamskogen der vi har hatt totalt 21 vintervakter. Flere av våres ildsjeler har også vært aktiv som markør på innleide oppdrag som eksempelvis tunneløvelser. Dette er

betalte oppdrag og er en god inntektskilde for korpset. I tillegg til alle disse betalte vaktene har vi også hatt flere korpskvelder og det er også utallige timer lagt ned på dugnad.

Året ble avsluttet med et fint julebord ved FlipZone i Åsane, og vi fikk samtidig delt ut prisen i sanitetsvaktkonkurransen til Vigdis Torvanger.

Mvh,

Martin André Blomli Frøyseth Ann-Mari Ellingsen

Erik Gullaksen

Korpsleder

Administrativ Leder

Operativ Leder

g) Årsberetning vannredning 2024

Det er lite aktivitet på vannredningsfeltet i korpset. Utstyret er vedlikeholdt og klart til innsats i tilfelle aksjon på sjø/vann. Medlemmene i korpset har fått tilbud om KSJØ og VSJØ gjennom vårt samarbeid med Røde Kors Båten Bjørgvin, hvor flere av våre medlemmer er aktive.

Thomas Hopland, Fagleder Vannredning

h) Årsberetning Vinter 2024

Vintertjenesten til Arna og Åsane RK er fokusert rundt hytten på Kvamskogen. Her har vi vakter hver helg fra januar til og med april. Mannskapene har gjennom sesongen øvd på pasientbehandling, transport av skadet, skredredning, vinterferdigheter og annen vinterrelatert aktivitet. I løpet av sesongen har vi hatt flere reelle skader og andre oppdrag i forbindelse med vintertjeneste.

KSOR vinter ble kjørt på Kvamskogen i samarbeid med Norheimsund RK og Bergen RK. I år ble det gjennomført en FORF vinterøvelse hvor vi stilte med deltagere og stab.

Thomas Hopland, Fagleder Vinter

i) Årsberetning hytte 2024

Hytten ble som vanlig brukt til vintervakter i perioden januar-april 2024. Det har vært noe utleie til egne medlemmer og eksterne utenom dette. I sommer hadde vi et prøveprosjekt hvor vi lånte ut hytten til barnefamilier som ellers ikke hadde hatt mulighet til å dra på sommer

ferie. Det var 5 familier som fikk benytte hytten. Tilbudet ble formidlet fra NAV Åsane til barnefamilier i området.

Hytten har fått en sårt trengt oppgradering av innvendig fasiliteter. Det er kjøpt inn nytt kjøkkenutstyr, noe møbler, det er hengt opp bilder og drevet med generelt vedlikehold. Det er fremdeles store planer for hva vi ønsker å gjøre med hytten, men den tiden medlemmene bruker på dugnad er viktig for å holde hytten på et presentabelt nivå inntil vi får midler til totalrehabilitering.

Thomas Hopland, Fagleder Hytte

j) Årsberetning Førstehjelp 2024

Kurs

I 2024 har vi hatt en deltaker på kurset Videregående Førstehjelp. Dette kvalifiserer den frivillige blant annet til å bli veileder på kurset Kvalifisert Førstehjelp. Samme medlem deltar nå på kurset Avansert Førstehjelp, tidligere kjent som «Ambulansekurset», som kvalifiserer den frivillige til å bemanne Røde Kors Ambulansen.

Hjelpekorpsprøven

Vi hadde regodkjenning for 8 interne medlemmer. Regodkjenning er obligatorisk for alle frivillige i Røde Kors Hjelpekorps, og hvert medlem skal gjennomføre Hjelpekorpsprøven minst en gang hvert 3. år.

Utstyr

Fagansvarlig har hatt en opprydning i førstehjelpsutstyret, og kassert mye gammelt utstyr som ikke lenger var forsvarlig å bruke. Både på grunn av utløpsdato, men og manglende funksjonalitet. Det gamle ble erstattet, i samråd med administrativ ansvarlig.

I tillegg er det bestilt en ny hjertestarter av typen Heartsine Pad 350.

En del av førstehjelpsutstyret som ikke kan brukes skarpt, er nå plassert på øvelsesdepot, og kan brukes til øving.

William Michelsen, Fagansvarlig Førstehjelp

k) Årsberetning Fagansvarlig depot 2024

For å forbedre organiseringen og effektiviteten av depotet ble det besluttet å gjennomføre en omfattende omstrukturering og rydding av depotet i oktober 2024. Som en del av denne prosessen ble det investert i tre nye hylleseksjoner, som med sine dype hyller la til rette for bedre organisering. I tillegg ble reolseksjonen flyttet fra bakrommet til hovedrommet for å frigjøre plass til et sosialt hjørne på bakrommet. Alt materiell på depotet ble grundig

gjennomgått, pakket opp og sortert i respektive kategorier: vinter, barmark, vann, førstehjelp, samband og aksjonsmateriell. Hver kategori fikk tildelt sitt eget område i depoet, noe som bidro til økt oversiktighet.

For å forbedre lagringsløsningene ytterligere ble det anskaffet et høyskap og to ekstra hylleseksjoner for verktøy og diverse utstyr samt flere oppbevaringsbokser. Aksjonsmaterialet ble gjennomgått og supplert, blant annet gjennom innkjøp av LESS-isolerende poser og en ny sekk fylt med nødvendig materiell til henteoppdrag. Videre ble det utarbeidet og standardisert utstyrlister for aksjonskasser og for 5.2 (Hilux).

Resultatet av omorganiseringen er et langt mer oversiktlig og funksjonelt depot. Grunntanken bak omstruktureringen var at utstyr som ofte er i bruk eller må være raskt tilgjengelig, plasseres lett tilgjengelig, mens sjeldnere benyttet utstyr lagres lengre inn i depotet. Dette prinsippet bidrar til økt effektivitet når tiden er knapp. Omorganiseringen ville ikke vært mulig uten en engasjert og støttende korpsledelse, som ga depotlederen nødvendig handlingsrom og de økonomiske midlene som var avgjørende for gjennomføringen av tiltakene.

Mads B. Seim, fagansvarlig depot (tidligere)

l) Årsberetning for Fagområdet Kvalifisert Førstehjelpskurs (KFØR) 2024

I 2024 gjennomførte vi ett KFØR-kurs, som ble holdt på vårparten. Dessverre rakk vi ikke å avholde et kurs på høsten dette året.

Kurset samlet over 20 deltakere fra Arna og Åsane røde kors og Norske Redningshunder (NRH). Vi opplevde et svært godt samarbeid mellom markører, veiledere og instruktører på tvers av organisasjonene, noe som bidro til et vellykket kurs.

Et spesielt takk går også til Omsorg som sørget for mat til alle deltagerne, noe som ble satt stor pris på. Samarbeid som dette er avgjørende for å skape en levende lokalforening og gjennomføre gode kurs.

Hjertelig hilsen, Vilde Hamre

m) Årsberetning samband 2024

I 2024 har vi i gjennomført eit KSAM.

Hjelpekorpsset disponerer pr 31.12.24 15 hand terminalar. Desse er fordelt slik; 10 på depot, 1 terminalar i RK Bjørgvin, 3 i korpsledelsen og 1 som er på service. Dette er 2 terminalar meir enn vi hadde i fjor, i tillegg til at vi fekk dei to vi skulle erstatte. I tillegg har vi 3 baseterminalar; Gulkoffert, bil 51 og bil 52. Montasje i bil 51 er påbegynt, men ikkje fullført pr nyttår 24-25. Men det er pr januar 25 kun små ting som gjenstår før denne er i drift, så det er planlagt å gjer no i januar.

Mvh

Thor Gunnar Hovlid

Sambandsleiar

n) Årsberetning fagansvarlig medlemsoppfølging- og kompetanseansvarlig 2024

Året 2024 har gitt oss totalt 11 nye godkjente medlemmer gjennom kursing både internt og via andre korps. Det har vært avholdt interne kurs på alle 3 områder i grunnopplæring. 1stk KFØR, 2stk KSOR og 1stk KSAM er holdt i AA for egne og andres medlemmer.

Siste kvartal har bydd på en del utfordringer i forhold til oppfølging av medlemmer. Overgangen til MittRødeKors har gjort at det har vært en del nedetid i viktige systemer for aspirantansvarlig. Korpsleder har bistått litt i arbeidet siste kvartal for nye innmeldte denne periode.

Fagleder innen medlemsoppfølging/aspirantansvarlig har et ønske for 2025 å øke opp til 2 stk med dette ansvar. Dette for å styrke den viktige jobben med å følge opp nye innmeldte og gi de det beste førsteinntrykket og den beste oppfølgingen som mulig.

Fra forrige årsmelding var det meldt ønske om å ha mer fokus på rekruttering i sosiale medier. Dette er et ønske som også står i 2025.

Fagansvarlig medlemsoppfølging- og kompetanseansvarlig Aleksander Myhr

o) Årsmelding Transport 2024

Vi har landet flere av de planlagte anskaffelsene for kjøretøyene vi disponerer i korpset.

Hiluxen har fått påmontert gulblink, og Volvoen har fått takgrind samt installert nødnett. Året 2024 har også hatt flere skader, feil, og mangler på en del av materiellet vårt. Volvoen sliter med temperaturmåleren, persiennen til kommandovognen ble skadet, og Hiluxen ble rygget på av en bil mens den var på verksted.

Operativ leder Erik S. Gullaksen.

p) Årsberetning Snøscooter 2024

I 2024 er det blitt kjøpt 1 stk ny snøscooter av typen Lynx Ranger 69 Ace 900 turbo. Det er også solgt 2 eldre snøscootere, Artic cat Bearcat og Artic cat Pantera. I skrivende stund har vi 3 stk operative snøscootere hvor henholdsvis:

1 stk. Lynx Commander står i beredskap på depot i Åsane
2 stk. Lynx Ranger 69 står i beredskap på Kvamskogen.

I tillegg har vi en antikvarisk Ski-doo Bamse stående på depot. Vi har tre stk pelikan pulker; to store stående på Kvamskogen, og en litt mindre stående fast i beredskapshengeren. Vi har to redningspulker, hvorav en med understell stående fast på Kvamskogen, og den andre plassert i beredskapshengeren.

I 2025 har vi ønske om å kjøpe inn en ny flatslede for transport av mannskap og tyngre varer, samt bytte ut den eldste scooteren og kjøpe en tilsvarende.

Ser frem til en fortsatt kjekk og vellykket vintersesong.

Fagansvarlig scooter, Terje Myrseth og Ivan Unneland Weiseth

q) Årsmelding RKAB 2024

Innledning

2024 er over og RKAB ser tilbake på et travelt år. RKAB har gjennom året hatt med oss hospitanter som startet opplæringen sin i januar. De er snart ferdige med kurset og klare for å tre inn som mannskap i ambulansen.

Det er kjørt mindre for AMK enn tidligere, men mer enn i henhold til kontrakt. Vi har i tillegg til dette hatt et jevnt pådrag av sanitetsoppdrag i løpet av året, deriblant enkelte nye kunder. Vi har også kunder som bestiller oss år etter år, og dette ser vi på som en tillitserklæring. I løpet av året har vi ikke fått gjennomført like mange fagkvelder og fagsamlinger som ønsket, men vi håper og tror at 2025 vil gi mer tid til faglig påfyll.

Styret har jobbet med å rydde opp i dokumentene våre, oppdatere rutiner og instruksjer, samt blitt mer digitalisert. Mannskapene våre er frivillig og legger ned en stor andel timer i uken for RKAB, og vi har derfor hatt et ekstra fokus på medlemspleie i løpet av året. Det har blitt brukt betydelige ressurser på dette, noe vi ser på som en viktig investering i våre mannskaper.

Styrets sammensetning

Styret har fra årsmøtet bestått av:

Verv	Navn	E-post
Leder	Vilde Hamre	vilde_h@live.com
Nestleder	Thomas Reite	thomasreite@outlook.com
Styremedlem	Ole Kristian Steffensen	olekristiansteffensen@gmail.com
Styremedlem	Lars Rune Kaldestad	larsrune.kaldestad@gmail.com
Varamedlem	Øyvind Monsløp	monslop@gmail.com
Varamedlem	Knut Sælensminde	ksaelensminde@gmail.com
Varamedlem	Thomas Tesdal Gjerde / Christer Smebye	christer_smebye@hotmail.com

I mai 2024 valgte Thomas Tesdal Gjerde å trekke seg fra styret, vi har derfor vært en i manko i styret. Den 7. oktober fikk vi mail fra Thomas Hopland om ny kandidat fra Arna og Åsane - Christer Smebye. Han ble på styremøte 29.10.2024 valgt inn i styret som vara, og det ble sendt inn i Brønnøysund.

De som står på valg i 2025 er følgende:

- Christer Smebye – Arna og Åsane Røde Kors
- Ole Myhre – Fana Røde Kors
- Thomas Reite – Bergen Røde Kors
- Ole Kristian Steffensen – Laksevåg Røde Kors

De som ikke står på valg i 2024 og som da har 1 år igjen i styret er følgende:

- Vilde Hamre – Arna og Åsane Røde Kors
- Lars Rune Kaldestad – Fana Røde Kors
- Øyvind Monsløy - Bergen Røde Kors
- Knut Sælensminde - Laksevåg Røde Kors

Styrets arbeid

Styret har hatt et sterkt fokus på å forbedre de administrative rutineene for å legge til rette for en mer effektiv drift av beredskapsambulansetjenesten.

I løpet av året har følgende oppgaver blitt gjennomført eller påbegynt:

RKAB er, etter flere runder mot Brønnøysundregistre, nå blitt registrert i frivillighetsregistret. Styret har startet arbeidet med å gjennomgå alle rutiner, retningslinjer og personalhåndboken for å sikre at disse er oppdaterte og nyttige. Flere justeringer er allerede implementert.

Internkontrollen og avvikshåndteringen til RKAB har blitt bedre, men det gjenstår enda mer arbeid før selskapet har et tilstrekkelig godt system på plass.

RKABs organisasjonsstruktur er gjennomgått der flere roller med delegert myndighet og ansvar er lyst ut for å sikre mer effektiv drift. En rolle er besatt, de resterende rollene er ikke besatt enda og håndteres av styret.

Styret har bidratt opp mot Ressursgruppe Førstehjelp med informasjon rundt kontraktsutfordringer mellom Helseforetakene og Røde Kors

Styret har sammen med Norges Røde Kors sin innkjøpsavdeling og Bærum Røde Kors hatt ute en markedsundersøkelse som er første ledd i å anskaffe nye beredskapsambulanser. Dette arbeidet kommer til å pågå videre i 2025.

Styret har jobbet i lag med Helsedirektoratet mot Statens Vegvesen angående profileringen av beredskapsambulansene.

Aktiviteten vår

Aktiviteten for RKAB kan deles i tre:

- Suppleringskjøring for Helse Bergen
- Sanitetsvakter (fotballkamper, trav, konserter og lignende)
- Besøk hos eksempelvis; barnehager, skoler, kjøpesenter, Røde Kors arrangement, kurs og andre aktiviteter vi blir spurt om å delta på. Dette er gratis arbeid.

RKAB har i løpet av 2024 registrert 4358 timer (4271,25 timer i 2023) i Kova. Antall tjenestetimer er vesentlig høyere, da ikke alt av dugnad, hospitanttimer, styrearbeid og timene brukt på kurs er tatt med i oversikten.

Timene er fordelt slik:

Aktivitet	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Helse Bergen – AMA - AMK	1488	2125	3534	2334	1662	1803
Covid-10	0	0	0	0	639	0
Pasientkjøring totalt	1488	2125	3534	2334	2301	1803
Trav	375	410	420	442,5	357,7	386
Brannkamp	229	160	33	100	81	123
Eikås	101	150	85,5	54	36	42
Øygarden fotball	0	0	0	0	74	97,5
Kvamskogen	144	316	0	0	563	1056
Fyllingsdalen FK	0	72	0	0	0	0
Diverse andre	434	497	356	144	64,3	24
Sanitetsvakter totalt	1283	1605	894,5	740,5	1176	1631
Fagkveld	0	390	210	0	59	52,5
Administrasjon	1920	1845	1825	1825	1825	1825
AFØR / kurs						
Totalt	4691	5965	6463,5	4899	5360	5409

Det ble kjørt i 2024, totalt 544 oppdrag (768 i 2023) for AMK Bergen

Type	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Akutt	29	87	72	44	24	38
Haster	248	334	389	234	125	234
Vanlig	267	347	494	468	291	290
Totalt	544	768	955	746	440	562

Frivillige og kompetanse

De frivillige mannskapene er RKABs viktigste ressurs, og styret har derfor hatt et sterkt fokus på medlemspleie, rekruttering og utdanning for å sikre en robust beredskapsambulansetjeneste.

Avansert førstehjelpskurs (AFØR) har blitt arrangert, og to av fire helger er gjennomført i 2024. Rekrutteringsmålet på 10 nye godkjente mannskaper er oppnådd, med 10 deltakere på kurset og to nye mannskaper med tilsvarende kompetanse.

Det er investert i AHLR-dukke for å sikre at mannskapene har korrekt utstyr til trening og kompetanseutvikling.

Fem planlagte sosiale og faglige arrangementer for å styrke samhold og utvikle kompetanse er dessverre ikke gjennomført i 2024.

Det er gjennomført en kartlegging av mannskapsbehov og ønsker for ambulansestasjonen, og arbeidet med en mulig samlokalisering med Røde Kors båten Bjørgvin er igangsatt.

Økonomi

For å kunne utdanne nye frivillige, vedlikeholde kompetansen til dagens mannskaper og investere i nødvendig utstyr, har styret hatt fokus på økonomisk bærekraft.

Styret har søkt finansiering fra eksterne og interne aktører. Det ble søkt om midler fra Norges Røde Kors, men dessverre ble begge søknadene avslått. Imidlertid mottok RKAB 200.000 kroner fra Hordaland Røde Kors til innkjøp av Corpuls 3 som blir levert i 2025.

Prisene på eksisterende avtaler er indeksregulert i henhold til gjeldende prisvekst.

RKAB har satt penger på høyrente konto, og satt av 100.000kr i budsjettet til driftsfond.

Beredskapsambulanse og utstyr

For å sikre at beredskapsambulansene og utstyret opprettholder operativ standard og samsvarer med gjeldende regelverk, har styret gjennomført flere tiltak.

Det er anskaffet en ny, brukt ambulanse for å løse vektproblemene med R-01, og arbeidet med å selge R-01 pågår.

I samarbeid med Bærum Røde Kors og Norges Røde Kors sin innkjøpsavdeling er det nedsatt en arbeidsgruppe for å utarbeide kravspesifikasjoner for fremtidige ambulansekjøp.

Det er investert i ny Corpuls3 for å sikre nødvendig medisinsk utstyr i begge ambulansene våre.

r) Årsrapport Røde Kors Båten Bjørgvin AS 2024

Aksjoner

Røde Korsbåten har deltatt på totalt 72 aksjoner/oppdrag. Flesteparten av oppdragene har vi fått mens båten er bemannet og på patrulje.

Frivillig timer

Vi har i 2024 registrert 9 342 timer i Kova. 6 045 timer av disse timene er registrert som båtvakt/aksjon dette er altså timer der båten og mannskapet har vært fysisk om bord for å trent samt vært på oppdrag. Det er registrert 1710 timer som beredskap der mannskapene har pakket

baggen klar og ikke kan være lenger unna båten enn 30 minutter, beredskapsvakter brukes stort sett i sammenheng med jul, sommerferie og spesielle hendelser for å sikre at vi har mannskap dersom det skulle skje noe. Beredskap i Hardanger er 172 timer av disse.

Det er brukt 733 timer på kurs som vi arrangerer som redd en Tjommi, K-vann, V-sjø osv. De resterende timer er tid som er brukt på interne møter, kurs både internt og eksternt samt dugnader.

Teknisk

RC Bjørgvin er ved årsskiftet i god teknisk stand, men det er pågående en del arbeid som må utføres, der noe er reklamasjon opp mot Mare og leverandører av utstyr. I tillegg har det vært en del uforutsette feil som har ført til at båten tidvis har vært ute av drift.

Opplæring

I løpet av 2024 har det blitt gjennomført aspirantkurs, flere KSJØ kurs og 2 Vsjo kurs.

Mannskap

Per 31.12.24 hadde RC Bjørgvin 36 frivillige mannskaper fordelt på følgende kategorier:

Fartøysjefer: 5

Nestkommanderende: 7

Matroser: 19

Aspiranter: 14

Drift

Gjennom 2024 har det vært fokus på å profesjonalisere og formalisere driften av RC Bjørgvin, Videre arbeid fra 2023. Det er blitt opprettet «stillinger» som mannskaper har søkt på og er med å fordele ansvaret for driften for å redusere belastning og at hele gruppen kan bidra på en eller annen måte. Det er også valgt inn en representant fra gruppen til styret i Røde Kors Båten Bjørgvin As. Det har blitt jobbet med avtaler med Helse Bergen og ulike kommuner med tanke på samarbeid og beredskap. Dette arbeidet fortsetter i 2025.

Bergen 16.01.2024

Terje Hårvik

Daglig leder

s) Årsmelding for opplæringsansvarlig 2024

Som opplæringsansvarlig i lokalforeningen overtok jeg vervet etter Iris, og vi hadde en god overlapping hvor hun tok ansvar for de første oppdragene i begynnelsen av året. "Rustløs dag" har blitt et årlig arrangement vi blir invitert med på, der vi får være med å arrangere praktiske førstehjelpsøvelser for Harley Davidson.

I løpet av 2024 har jeg dessverre ikke selv bidratt aktivt i kursvirksomheten. Likevel har det blitt gjennomført kurs både i hjelpekorpsset og i omsorgsaktiviteter, noe som har bidratt til kompetanseheving blant våre frivillige. Vigdis har gjort en imponerende innsats som

instruktør i Bergen Røde Kors, hvor hun har vært en viktig ressurs i opplæringen av nye frivillige.

Det er et ønske om å rette økt fokus på kursvirksomheten i 2025, både internt og eksternt. Særlig eksterne kurs representerer et viktig potensial for lokalforeningen, både når det gjelder synlighet og inntektsmuligheter.

Med vennlig hilsen
Ansvarlig for opplæring, Vilde Hamre

t) Årsmelding Beredskap 2024

På årsmøte til Hordaland Røde Kors ble det i 2023 vedtatt at hver lokalforening skal ha en egen ressursgruppe beredskap som skal handtere spørsmål om beredskap lokalt, og målet var at alle lokalforeninger skulle ha en beredskapsplan og avtale med egen kommune.

Etter initiativ fra Bergen Røde Kors har alle lokalforeningene i Bergensiden 2023 jobbet sammen med å utforme en felles strategi for beredskap, felles beredskapsplan, forslag til likelydende beredskapsplaner for lokalforeningen samt felles plattform for videre samarbeid knyttet til beredskap, gruppen har fått navnet **Røde Kors Bergen Ressursgruppe Beredskap (RKB-RB)**. I 2023 var det daværende nestleder Geir Langeland som ivaretok dette arbeidet for Arna og Åsane Røde Kors. Ved årsmøtet i 2024 ble Vigdis Sand Torvanger valgt som ny nestleder, og hun gikk da også inn i denne gruppen.

Arbeidet i ressursgruppen har i 2024 stort sett handlet om å ferdigstille gruppens mandat, og å jobbe med et utkast til beredskapsplan. Det har vært utfordringer knyttet til utskiftning av gruppens medlemmer slik at man stadig har måttet «begynne på nytt», og dermed hatt mindre progresjon enn ønsket. Geir Langeland og Vigdis S. Torvanger har deltatt på de fleste møter, og Geir Langeland har vært en stor ressurs for gruppen, særlig i arbeidet med utkast til beredskapsplan. Geir Langeland valgte på slutten av året å trekke seg fra gruppen, og gruppen mistet da en verdifull ressurs.

I 2025 er planen å ferdigstille beredskapsplanen, gjennomføre en fysisk øvelse for de ca. 150 som har meldt seg som beredskapsfrivillige, samt etablere en ledergruppe som skal overta for den eksisterende arbeidsgruppen.

Mvh
Vigdis Sand Torvanger
Nestleder lokalforeningen

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner årsmeldingene for 2024

7. Godkjenning av regnskap for 2024

Resultatrapport 202412 - Arna og Åsane RK BRK

Totalt	Resultat hiå 202412	Budsjett hiå 202412
31 Salgsinntekter, avg.fri	-106 514	-75 000
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-732 814	-450 000
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-411 489	-365 000
34 Offentlige inntekter	-157 372	-105 000
36 Leieinntekter	-215 500	-235 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-1 027 937	-920 000
100 SUM INNTEKTER	-2 651 625	-2 150 000
10 TOTALE INNTEKTER	-2 651 625	-2 150 000
44 Varekjøp u/mva	138 457	90 000
200 SUM VAREKOSTNADER	138 457	90 000
60 Avskr./nedskrivninger	226 978	211 000
63 Kostnader lokaler	885 601	879 115
65 Verktøy/inventar	242 117	300 000
66 Rep. vedlikehold	11 584	17 000
67 Div. innleide tjenester	180 939	115 000
68 Kontorkostnader	4 327	21 000
69 Telefon og porto mv	80 332	81 000
70 Kostnader transportmidler	381 161	277 900
240 SUM KONTORKOSTNADER	2 013 038	1 902 015
71 Kostnader og godtgj. for reiser	176 787	177 500
73 Markedsføring	5 184	8 500
75 Forsikringspremier, garanti mv	24 569	24 300
241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	206 540	210 300
74 Kontingenter og gaver	129 851	162 700
77 Møter, kurs og arrangementer	16 970	22 000
242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	146 821	184 700
20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER	2 504 855	2 387 015
80 Finansinntekter	-132 442	-90 000
280 SUM NETTO FINANSPOSTER	-132 442	-90 000
28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	-132 442	-90 000
89 Overføringer og disponeringer	70 000	0
290 SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	70 000	0
29 TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	70 000	0
1 DRIFTSRESULTAT	-209 212	147 015

Balanse pr. 202412 - Arna og Åsane RK

Beskrivelse	Note	Balanse hiå	Balanse i fjor	Endring
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		460 000	460 000	0
Transportmidler, inventar og maskiner		757 221	510 970	246 251
Sum anleggsmidler		1 217 221	970 970	246 251
Varer		9 344	9 173	171
Fordringer		423 900	217 704	206 196
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 093 496	3 030 313	63 182
Sum omløpsmidler		3 526 739	3 257 190	269 549
SUM EIENDELER		4 743 960	4 228 160	515 800
Egenkapital		-4 219 898	-4 149 898	70 000
Driftsresultat i perioden		-209 212	0	209 212
Sum egenkapital utgangen av perioden		-4 429 110	-4 149 898	279 212
Sum langsiktig gjeld		0	0	0
Kortsiktige lån		0	0	0
Leverandørgjeld		-314 850	-78 262	236 588
Skattetrekk og andre trekk		0	0	0
Skyldige offentlige avgifter		0	0	0
Annen kortsiktig gjeld		0	0	0
Sum kortsiktig gjeld		-314 850	-78 262	236 588
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		-4 743 960	-4 228 160	515 800

Noter til regnskap pr. 31.12.2024			
Note 1 - Inntekt fra Røde Kors			
Aktivitetstilskudd fra Røde Kors	2024	2023	
Tilskudd besøkstjenesten	8 674	0	
BARK	0	32 000	
Hjelpekorpsløftet	70 000	0	
HRK KO Vogn	0	16 450	
HRK Hjelpekorpsutstyr	0	19 400	
Sum tilskudd fra NRK	78 674	67 850	
Note 2 - Offentlige tilskudd			
Statlige tilskudd	2024	2023	
Strøm støtte	1 036	4 794	
Momskompensasjon	156 336	107 811	
Sum statlig tilskudd	157 372	112 605	
Sum offentlige tilskudd	157 372	112 605	
Note 3 - Andre inntekter	2024	2023	
Leieinntekter utleie lokaler	215 500	211 850	
Gevinst ved avgang anleggsmidler	0	0	
Bundne bidrag, gaver	0	0	
Ubundne bidrag, gaver	0	5 350	
Grasrotandelen	137 580	85 009	
Panto	890 357	772 749	
Sum andre inntekter	1 243 437	1 074 958	

Note 4 - Driftskostnader	2024	2023
Leie lokaler	631 485	613 212
Leie Parkeringsplass	12 550	16 251
Offentlige avgifter	0	6 429
Vakthold	6 300	6 300
Renovasjon, vann, avløp m.v.	15 536	8 903
Lys, varme	126 112	136 545
Renhold	58 070	20 170
Driftskostnader, lokaler	35 547	29 152
Serviceavtaler, lokaler	0	0
Depotutstyr	114 397	88 974
Inventar og utstyr	74 584	15 447
Diverse utgiftsførte anskaffelser	53 136	60 267
Ytre vedlikehold lokaler	11 474	0
Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	111	0
Refundert lønn leiet arbeidskraft	125 436	114 025
Andre innleide tjenester	55 503	0
Kontorrekvisita	2 580	1 578
Kursmateriell	0	932
Diverse utgifter	1 747	875
Telefon kontor	0	118
Telefon, datalinjer	48 966	51 561
Telefon mobil	10 066	11 407
Sambandsutstyr	21 300	47 468
Porto	0	0
Drivstoff	49 887	39 985
Vedlikehold transportmidler, inkl. servic	213 513	80 236
Forsikring, transportmidler	110 103	82 772
Fast parkering/bom/piggdekkavg	7 658	8 994
Kilometergodtgj. oppgavepliktig tillitsvalg/andre	38 971	4 422
Km aksjoner	0	322
Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	18 653	45 186
Reisekostnader aksjoner	0	0
Bevertning	119 163	80 040
Annonsering	5 184	3 038
Møteutgifter	0	0
Kontingenter	8 340	7 200
Deltageravgift, kurs / seminar	63 836	95 051
Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	57 675	160 141
Forsikring	24 569	25 420
Bevertning møter	0	0
Deltageravgift	0	2 700
Aktiviteter	14 154	3 761
Tap/inngått på fordringer	0	0
Sum andre kostnader	2 136 604	1 868 880

Note 5- Varige driftsmidler					
	Sum	Bygninger	Innventar	Biler, tilheng	Snescooter
Anskaffelseskost pr. 01.01.	1 732 943	460 000	168 287	636 739	467 917
Tilgang i året	473 229	-	-	-	473 229
Avgang i året	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12.	2 206 172	460 000	168 287	636 739	941 146
Akumulert avskrivning 01.01	761 974		168 282	265 438	328 254
Akumulert avskrivning 01.01 solgte driftsmidler	-			-	
Ordinær avskrivning 31.12	226 978		-	118 667	108 311
Justert avskrivning feil tidligere år	-				
Akumulert avskrivning 31.12	988 952	-	168 282	384 105	436 565
	-				
Bokført verdi pr. 31.12.	1 217 221	460 000	5	252 634	504 581
Note 6 - Egenkapital					
Egenkapital pr 31.12 fremkommer som følger:					
	Sum	Egenkapital fri	Egenkapital øremerket		
Egenkapital pr. 01.01	4 149 898	4 102 898	47 000		
Overført fra fri egenkapital i året	0				
Brukt av øremerket kapital i året	0				
Overført til øremerket egenkap i året	70 000		70 000		
Resultat lokalforening:	209 213	209 213	0		
Egenkapital pr. 31.12.:	4 429 111	4 312 112	117 000		
Note 7 - Fordringer					
Kundefordringer er oppført til pålydende verdi.					
Note 8 - Andeler					
		2024		2023	
Andeler i Røde Kors Ambulansen Bergen SA		60 000		60 000	
AS kapital Røde Kors Båten Bjørgvin AS		55 380		55 380	
Furedalsskaret Vann og avløpslag SA		1 000		1 000	
Sum andeler		116 380		116 380	
Note 9 - Leverandørgjeld					
Her er medtatt registrert gjeld (ikke forfalte faktura) til leverandører.					
Note 10 – Finans					
		2024		2023	
Renteinntekter bank		113 561		80 975	
Avkastning verdipapirer		18 881		13 877	
Finanskostnader		2 816		2 125	
Sum finansinntekter		129 626		92 727	
Note 11 – Transaksjoner med nærstående parter					
Etter regnskapsloven skal det opplyses om nærstående parter.					
		2024		2023	
Kjøpte tjenester:					
Hordaland Røde Kors ansattresurs		125 436		114 025	
Sum		125 436		114 025	
Ansatt resurs 20% stilling					
		2024		2023	
Norges Røde Kors overføring av momskompensasjon		156 336		107 811	
Sum		156 336		107 811	

Til årsmøte i Arna og Åsane Røde Kors

Revisjonsberetning 2024

Regnskap og balanse er satt opp av Hordaland Røde Kors og viser et overskudd på kr 209 213 mot kr 170 037 i 2023. Årsregnskapet består av balanse pr. 31.12.24, og resultatregnskap for regnskapsåret, avsluttet på denne datoen.

Styrets ansvar for årsregnskapet.

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskap, og for at dette gir et riktig bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk.

Revisors oppgave

Revisors oppgave er å gjennomgå regnskapet, og påse at det er i samsvar med regnskapslovens regler, samt Norges Røde Kors krav til lokalforeningenes regnskap og etikk..

Konklusjon.

Etter vår mening er årsregnskapet pr 31.12.24 avgitt i samsvar til de krav som settes til lokalforeningenes regnskap, og på denne bakgrunn anbefaler jeg at årsmøte godkjenner regnskapet.

Bergen, 10.2.2025


Ingrid Helene Ramberg


Hege Vilke

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet

8. Valg av revisor

Styrets forslag til vedtak: Hordaland Røde Kors fortsetter som revisor for Arna og Åsane Røde Kors.

9. Innkomne forslag

a) Rulleringsordning av snøscootere til Hjelpekorpsset

Tidligere sesonger viser at jo eldre snøscooterne blir, desto høyere blir vedlikeholdskostnadene og i tillegg blir driftssikkerheten betydelig svekket. Fjorårets årsmøte vedtok å selge arctic cat-snøscooterne og kjøpe en ny scooter av merket Lynx.

Per dags dato består snøscooterparken av tre snøscootere: Lynx Ranger 69 (2022) Lynx Commander 900 (2023) Lynx Ranger 69 (2024). Det å ha tre snøscootere av samme merke gjør at vi kan ha service hos en forhandler. Intensjonen fra årsmøte i fjor er at snøscooterne skal selges hvert tredje år, dette slik at de fortsatt er av salgsbar verdi og det ikke er høye vedlikeholdskostnader på dem.

Vi ønsker å fortsette å ha to snøscootere som er godt egnet til varekjøring/sanitetsvakter, og en litt lettere for beredskap. Når det skal byttes snøscootere bytter man lik type mot lik type. Vi ønsker med dette å foreslå en rulleringsordning der den eldste scooteren byttes ut årlig, i dette tilfelle Lynx ranger 69 som nå er over 3 år. Verdien av denne er omtrent 200 000 kr ved salg nå. De nåværende snøscooterne vil byttes ut med snøscootere som dekker det samme behovet som hjelpekorpsset innehar nå.

Vedtaket om rulleringsordningen er gyldig i 3 år. Dersom det skjer store økonomiske endringer for lokalforeningen må saken opp på neste årsmøte, selv om det ikke er gått 3 år. Lokalforeningen plikter da å informere hjelpekorpsset om dette i god tid i forkant.

Innkjøp av snøscooter skal godkjennes i styremøte hvert år i mars/april der hjelpekorpsset legger frem sak med detaljer som er nødvendig for behandlingen. Innkjøpets størrelse avgrenses til 300 000 pluss årlig indeksregulering. Ved ekstraordinært behov over denne summen må det tas opp på ordinært årsmøte.

Hilsen Troika, HJK.

Styrets forslag til vedtak:

Styret stiller seg bak forslagsstiller og anbefaler årsmøte om å stemme for dette.

b) Nye lokaler

I januar 2025 tok RKAB kontakt med huseier angående å få tilgjengeliggjort mer garasjeplass til ambulansene. Huseier har ikke tilgjengelig areal i Litleåsveien 61, men han har nettopp kjøpt et nytt lokale i Litleåsveien 41 som han kunne tilby.

- Fordeler:
 - o Dette lokalet skal total rehabiliteres og vi har muligheten for å få tilpasset lokalene akkurat slik vi ønsker, både garasje og 2. etg. Lokalene får et moderne uttrykk som passer til mye forskjellig aktivitet.
 - o Garasjen til hjelpekorpsset og RKAB får et betydelig løft ved å bytte lokaler.
 - o RKAB får tilstrekkelig med garasjeplass.

- Ny garderobeløsning med dusj.
- A og Å vil også få lokaler som er mer synlig, noe som forhåpentligvis gir økt rekruttering og aktivitet.
- Får bedre kjøkkenfasiliteter, større klasserom og møterom.
- Det vil bli tilrettelagt for HC toalett.
- Bedre parkering.
- Ulemper:
 - Det vil komme noen kostnader i forbindelse med flytting.
 - Krever noe dugnadsarbeider med flytting.
 - Vi binder oss mulig for en lenger periode, noe som i praksis betyr at vi ikke kommer til å kjøpe/eie eget lokale.

Styrets forslag til vedtak: Styret ber årsmøte om mandat til å bytte lokaler dersom forhandlingene mellom oss, RKAB og huseier fører frem og vi får et lokale som er bedre enn i dag, med en økonomisk ramme som i dag +10%

10. Godkjenning av handlingsplaner for 2025

a. Handlingsplan Administrasjon 2025

Arna og Åsane Røde Kors har et felles styre som drifter lokalforeningen og tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

1. Sørge for en god og forsvarlig økonomi i lokalforeningen samt sørge for at alle avdelingene kan tilby gode aktiviteter. Dette gjøres blant annet gjennom aktivt å søke støtte gjennom offentlige-, private-, og Røde Kors støtteordninger.
2. Jobbe for prosjekter som øker rekruttering av aktive medlemmer og støttemedlemmer. Jobbe for en god oppfølging av støttemedlemmer og aktive medlemmer.
3. Opprettholde gode administrative rutiner sammen med ansatt.
4. Sørge for at nye styremedlemmer får en skikkelig opplæring slik at de står godt rustet til å utføre de oppgavene vervene krever.
5. Sammen med ansatt legge til rette for en forsvarlig og god drift av lokalforeningen.
6. Fortsette arbeidet med å formulere en langtids-handlingsplan/strategi for lokalforeningen. Dette inkluderer å undersøke muligheter for, og fordeler/ulempes ved, å eie egne lokaler fremfor å leie.
7. Foreta lokal kartlegging av vurdering av humanitære behov, minst en gang hvert år ifm utarbeidelse av forslag til lokal handlingsplan.
8. Styret skal utnevne medlemmer av beredskapsutvalget. Beredskapsutvalget skal i utføre sine oppgaver i henhold til bestemmelsene for beredskapsutvalg vedtatt på styremøte 19.09.2023. En viktig oppgave er å delta i felles Røde Kors Bergen Ressursgruppe Beredskap (RKB-RB) med lokalforeningene i Bergen kommune.

b. Handlingsplan Hjelpekorps 2025

Overordnede mål for Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

Vi skal være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov. Vi skal være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet.

Vi skal bidra til kontinuerlig utvikling av søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring. Vi skal styrke mottaksprosessen og opplæringskapasiteten. Vi skal følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors. Vi skal tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift

Vi skal bidra til at Hordaland Røde Kors når sine målsetninger og indikatorer i henhold til deres handlingsprogram.

Våre mål:

Kategori	Tiltak
Rekruttering og personell	Forsøke å aktivt rekruttere flere nye frivillige, og raskest mulig få tilbudt kurs.

	Fortsette arbeidet med å finne ressurspersoner som kan starte opp- og drifte en RØFF-gruppe i Arna og Åsane. Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba og i det systemet man bruker til administrasjon av sanitetsvakter og annen aktivitet.
Informasjon	Ha person eller personer som er ansvarlig for lokalavdelingens sosiale medier. Lage et årshjul for mediesaker og innhold på Facebook, Instagram, osv.
Samarbeidspartnere	Tilstrebe at det tilbys opplæringsløp som muliggjør deltakelse hos eksempelvis RKAB og- eller RC Bjørgvin.
Utstyr og materiell	Legge til rette for at fagansvarlig for depot får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Lage gode utstyrslisters som beskriver hva utstyr som er operativt og trengs å byttes Gjennomføre og opprettholde standardisert opplæring og utsjekk på spesialutstyr (KO-vogn, hengere, snøscooter osv.) Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr.
Vintertjeneste	Videreutvikle vinterkompetansen for korpset. Tilby et opplæringsløp og eventuelt kompetanseheving til de som er interessert i vintertjenesten. Tilstrebe at materiellet brukes på en tilfredsstillende måte i tjenesten. Fortsette å tilby hospitering/samarbeid med korps som ikke har en tilstedeværelse på Kvamskogen. Sørge for godt samspill mellom fagansvarlige og troika.

Distriktets indikatorer av særlig påvirkning for korpset:

Distriktets indikatorer:	Våre målsetninger:
Bidra med å øke kompetansen igjennom kurs	Bidra til at distriktet når sine måltall ved å identifisere og oppfordre kandidater til å søke opptak til kurs på ulike nivå.
Bidra til samarbeid om kurs på kvalifisert nivå	Fortsette å tilstrebe fortsatt deltakelse i kurssamarbeidet i Område 2.
Bidra med støtte og hjelp til samarbeid ved lokale førstehjelpskurs	Oppfordre eksisterende medlemmer til å delta i stab på kurs.
Bidra til økt bruk av digitale støtteverktøy Sartopo og Sar-reg på alle søk og redningsoppdrag	Øke kompetanse på programvare og aktuelle apper, særlig FAKS som rulles ut i 2025.

	Sørge for at vårt håndholdte digitale brukerutstyr er i driftsmessig god nok stand til å anvendes ved aksjon og øvelse.
Bistå med tilrettelegging og planlegging for gjennomføring av øvelser på områdenivå	Bidra både til å arrangere samt delta på øvelser i regi av distriktet eller andre korps.
Arrangere RM/ DM i region Vest	Stille med lag eller lagsmedlemmer til RM/DM. Bistå eventuell gjennomføring av RM/DM.
Jobbe med revidering av instruksjer, retningslinjer og veiledere på distriktsnivå	Revidere samtlige stillingsinstruksjer og intern organisasjonsstruktur for Hjelpekorpsset. Bidra til lokalforeningens planarbeid.
Arrangere faste oppdateringsmøter mellom lokalt-, område- og distriktsnivå Invitere oppdragsgivere (Helse og politi) til faste statusmøter Bidra til å opprette lokale Redningsfaglige forum Arrangere fagsamlinger digitalt Bidra til åpen og god dialog mellom medlemmer, hjelpekorps og d-råd	Delta på samlinger og møter i regi av området og- eller distriktet. Tilstrebe at terminliste oppdateres og informasjon kommer ut til medlemmene.
Opprette og bruke felles digital plattform for deling av informasjon og dokument	Fortsette å bruke Teams og Korsveien til informasjonsformidling i tillegg til saks- og dokumentbehandling.

c. Handlingsplan Besøktjenesten 2025

Det beste for et menneske er et annet menneske. Besøktjenestens formål er å avhjelpe ensomhet. Vi skal hjelpe og støtte ensomme og syke, både unge og eldre. Vi driver ikke oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det i samarbeid med pårørende, hjemmesykepleien, sykehjem eller andre instanser.

Mål:

- 1 Fortsette våre kontaktskapende aktiviteter som besøk i private hjem og på institusjoner, gå med salgstraller på sykehjem.
- 2 Gjennomføre samlinger for besøksverter.
- 3 Ta vare på eksisterende medlemmer på best mulig måte, først og fremst gjennom medlemsmøter.
- 4 Øke antall medlemmer i besøktjenesten. Det er stadig behov for å rekruttere nye frivillige, både for å dekke avgang av besøksvenner og for å dekke tilgang av nye besøksverter.

d. Handlingsplan BARK 2025

Vi har i flere år ønsket å starte opp en BARK (Barnas Røde Kors) aktivitet, Dette er et tilbud til barn i alderen 6 til 13 år. Vi har pr i dag 3 frivillige som har meldt sin interesse for å være med på dette, men vi trenger mange flere for å kunne starte en bærekraftig aktivitet. Og det er fortsatt mye som må avklares, for eksempel rundt lokalisering og organisering (tidspunkt, hyppighet, o.l.). Vi har midler til rådighet, og vi vet at behovet er stort, så når vi får nok frivillige er målet å starte opp. Vi satser på at dette skjer i 2025.

e. Handlingsplan Leksehjelp 2025

Ved oppstarten i januar 2025 vil vi gjøre et par endringer i opplegget: Åpningstiden reduseres til to timer (kl. 13-15), og de frivillige vil før leksehjelpen starter besøke en av de klassene der vi mener det er elever med behov for hjelp. Vi håper dette vil gjøre leksehjelpen mer synlig og kjent, og at vi kan «dra med» noen elever fra timen.

Det bør fortsatt være et mål at frammøte minst ligger på 5-10 elever hver gang.

Aktiviteten har stabile frivillige med god fagkompetanse og erfaring, men det er behov for å rekruttere noen flere for å sikre tilstrekkelig bemanning på alle vakter. Det bør være et mål å ha 7-8 frivillige.

Det er ønskelig at både nåværende og nye frivillige deltar i Røde Kors-kurs som er relevante.

f. Handlingsplan Opplæring 2025

Arna og Åsane Røde Kors avdeling opplæring skal sørge for opplæring og kursvirksomhet både internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler.

Mål:

1

Vi vil utdanne flere instruktører/kursholdere ved å sende folk som er interessert i kursvirksomhet på kurs arrangert av distriktet eller kurs vi holder selv. Vi vil videreutvikle kompetansen som finnes i vår instruktørgruppe ved å tilby medlemmer eksterne kurs og samlinger som arrangeres av distriktet. Vi vil også sørge for at medlemmene får brukt sin kompetanse ved å holde høy kursaktivitet.

Vi vil også arrangere interne instruktørmøter.

2

Avdeling opplæring har hovedansvaret for all kurs og opplæring som blir gjennomført i Arna og Åsane Røde Kors.

Vi skal gjennom interne kurs sørge for kompetanseheving i hjelpekorps, Røde Kors Ungdom, Barnas Røde Kors og besøktjenesten. Vi skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorps har en grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps. Vi vil sørge for at basal kunnskap og ferdigheter blir repetert og trent på med jevne mellomrom.

Avdeling opplæring skal også sørge for at nye og eksisterende medlemmer i andre aktiviteter har nødvendig kompetanse for å gjøre sine oppgaver. Avdeling opplæring skal bistå alle aktiviteter i Arna og Åsane Røde Kors med instruktører når dette er ønsket, så langt det lar seg gjøre.

3.

Avdeling opplæring vil jobbe for å øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

Vi skal, så langt det lar seg gjøre, stille med kurs i løpet av 100kurs-ukene, for å gi personer som bor i Arna og Åsane et gratis tilbud på livreddende kunnskap og ferdigheter.

g. Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2025

- Vi ønsker å fortsette det gode arbeidet med matutdeling.
- Vi ønsker å bidra med frivillige til aktiviteten på flyktningmottaket på Breistein.

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner handlingsplan for 2025

11. Godkjenning av budsjett for 2025/2026

Vedlagt følger budsjett for 2025 og 2026.

I året som kommer planlegges det å kjøpe ny snøscooter, og tilsvarende avhende en. Vi har nå tre operative snøscootere, og vi tenker at utskifting av den eldste skal gjøres årlig. Dette er beskrevet i en annen sak.

Vi planlegger også å øke ansatt-ressurs fra 20% stilling til 40% stilling. Dette blir delvis en administrativ stilling, delvis fungere som et bindeledd mellom Distriktet og Lokalforeningen (dette er oppgaver Britt Helen har fylt), men også en ressurs for å hjelpe til med støtte til aktiviteter, som for eksempel oppstart av BARK.

Resultatrapport 202412 ex avskr. - Arna og Åsane RK BRK

Totalt	Resultat hiå 202412	Budsjett Årsbudsjett 2025	Budsjett Årsbudsjett 2026
3100 Varesalg, avgiftsfri	-98 870	-85 000	-85 000
3101 Loddsalg/Blomstersalg	-7 644	-5 000	-5 000
31 Salgsinntekter, avg.fri	-106 514	-90 000	-90 000
3210 Deltageravgift, inntekt	-1 600	-10 000	-10 000
3240 Tjenester utført for andre	-515 448	-330 000	-330 000
3250 Tilskudd RK-ledd/Distr.samarb	0	0	0
3280 Refusjon Aksjoner	-171 712	-120 000	-120 000
3290 Diverse inntekter	-44 054	0	1
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-732 814	-460 000	-459 999
3320 Medlemskontigent	-332 815	-320 000	-320 000
3331 Akt Tilskudd fra NRKors	-78 674	-144 165	-9 165
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-411 489	-464 165	-329 165
3412 Statstilskudd	-1 036	-5 000	-5 000
3481 Momskompensasjon	-156 336	-150 000	-150 000
34 Offentlige inntekter	-157 372	-155 000	-155 000
3600 Leieinntekter utleie lokaler	-215 500	-240 000	-240 000
36 Leieinntekter	-215 500	-240 000	-240 000
3900 Bundne bidrag, gaver	0	0	1
3911 Grasrotandelen	-137 580	-120 000	-120 000
3912 Panto	-890 357	-950 000	-950 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-1 027 937	-1 070 000	-1 069 999
100 SUM INNTEKTER	-2 651 625	-2 479 165	-2 344 163
10 TOTALE INNTEKTER	-2 651 625	-2 479 165	-2 344 163
4410 Varekjøp	10 638	0	0
4420 Varekjøp, Traller	123 415	120 000	120 000
4421 Kostnader Aksjoner	4 403	15 000	15 000
44 Varekjøp u/mva	138 457	135 000	135 000
200 SUM VAREKOSTNADER	138 457	135 000	135 000
6010 Avskrivninger	226 978	281 000	281 000
60 Avskr./nedskrivninger	226 978	281 000	281 000
6300 Leie lokaler	631 485	639 061	639 061
6301 Leie lokaler eksternt	0	7 000	7 000
6302 Leie Parkeringsplass	12 550	16 250	16 250
6310 Offentlige avgifter	0	6 500	6 500
6311 Vakthold	6 300	2 500	2 500
6320 Renovasjon, vann, avløp m.v.	15 536	17 500	17 500
6340 Lys, varme	126 112	135 000	135 000
6360 Renhold	58 070	20 000	20 000
6370 Driftskostnader, lokaler	35 547	40 000	40 000
63 Kostnader lokaler	885 601	883 811	883 811

6531 Depotutstyr	114 397	99 500	99 500
6540 Inventar og utstyr	74 584	40 000	40 000
6593 Diverse utgiftsførte anskaffelser	53 136	120 000	70 000
65 Verktøy/inventar	242 117	259 500	209 500
6600 Ytre vedlikehold lokaler	11 474	10 000	10 000
6620 Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	111	7 000	7 000
66 Rep. vedlikehold	11 584	17 000	17 000
6732 Refundert lønn leiet arbeidskraft	125 436	270 000	270 001
6790 Andre innleide tjenester	55 503	0	0
67 Div. innleide tjenester	180 939	270 000	270 001
6800 Kontorrekvisita u/ fradrag moms	2 580	17 000	17 000
6830 Kursmateriell	0	15 000	15 000
6890 Diverse utgifter	1 747	0	1
68 Kontorkostnader	4 327	32 000	32 001
6900 Telefon kontor	0	2 000	2 000
6901 Telefon, datalinjer	48 966	52 000	52 000
6907 Telefon mobil	10 066	12 000	12 000
6920 Sambandsutstyr	21 300	30 000	10 000
69 Telefon og porto mv	80 332	96 000	76 000
7000 Drivstoff bil	49 887	55 000	55 000
7020 Vedlikehold bil, inkl. servic	213 513	90 000	90 000
7040 Forsikring, biler	110 103	85 000	85 000
7051 Fast parkering/bom/piggdekkavg	7 658	10 000	10 000
70 Kostnader transportmidler	381 161	240 000	240 000
240 SUM KONTORKOSTNADER	2 013 038	2 079 311	2 009 313
7101 Kilometergodtgj. oppgavepliktig tillitsvalg/a	38 971	44 000	44 000
7102 Km aksjoner	0	3 000	3 000
7141 Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	18 653	20 500	20 500
7170 Bevertning	119 163	127 000	102 000
71 Kostnader og godtgj. for reiser	176 787	194 500	169 500
7350 Annonsering	5 184	8 500	8 500
73 Markedsføring	5 184	8 500	8 500
7500 Forsikring	24 569	25 500	25 500
75 Forsikringspremier, garanti mv	24 569	25 500	25 500
241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS	206 540	228 500	203 500
7400 Kontingenter	8 340	8 700	8 700
7405 Deltageravgift, kurs / seminar	63 836	87 500	87 500
7420 Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	57 675	41 000	41 000
74 Kontingenter og gaver	129 851	137 200	137 200
7721 Aktiviteter	14 154	15 000	15 000
7770 Bankomkostninger	2 815	5 000	5 000
7779 Øredifferanse	1	0	0
77 Møter, kurs og arrangementer	16 970	20 000	20 000
242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	146 821	157 200	157 200
20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER	2 504 855	2 600 011	2 505 013
8050 Renteinntekter bank	-113 561	-110 000	-110 000
8070 Avkastning Verdipapirer	-18 881	-15 000	-15 000
80 Finansinntekter	-132 442	-125 000	-125 000
280 SUM NETTO FINANSPOSTER	-132 442	-125 000	-125 000
28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POST	-132 442	-125 000	-125 000
8930 Overføring til/fra Bundne midler	70 000	0	1
89 Overføringer og disponeringer	70 000	0	1
290 SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	70 000	0	1
29 TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE	70 000	0	1
1 DRIFTSRESULTAT	-209 212	-4 154	35 850

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner budsjett for 2025/2026

12. Valg av styre og valgkomite

Thomas Hopland – Styreleder 2024-2026	- Ikke på valg.
Vigdis Torvanger – Nestleder 2024-2025	- på valg
Øyvind Torvanger – Leder omsorg/besøk - Styremedlem 2024-2026	- ikke på valg
Martin Andre Blomli Frøyseth – Leder Hjelpekorps - styremedlem 2024-2026	- Ikke på valg
Vilde Hamre – Styremedlem 2024-2026	- Ikke på valg
Magne Bergland – Styremedlem 2023-2025	- På valg
Ann- Mari Ellingsen – Varamedlem 2023-2025	- På valg
Erik Sture Gullaksen – Varamedlem 2023-2025	- På valg
Eva Benedicte Norman - Varamedlem 2023-2025	- På valg

Presentasjon av kandidater:

Innen fristen 03. februar er det kommet inn 4 kandidater til valgkomiteen. Det er enda ikke kommet kandidater til alle verv. Dersom det kommer inn kandidater innen årsmøtet den 19. februar må disse foreslås som benkeforslag på møtet. For at dette skal være en mulighet må møtet åpne for dette i innledningen. Valgkomiteen vil jobbe frem mot årsmøtet med å finne ytterligere kandidater til alle verv.

Nestleder styre for 2025-2027:

Vigdis Torvanger har takket ja til å stille som kandidat for nestleder i neste periode.

Styremedlem 2025-2027:

Magne Berland har takket ja til å stille som kandidat for styremedlem i neste periode.

Varamedlem, nestleder Omsorg/besøk 2025-2027:

Det er ikke kommet kandidater til verv.

Varamedlem, Operativ leder HJK 2025-2027:

Hanne Elisa Clausen er meldt inn som kandidat til vervet.

Varamedlem, Adm. leder HJK 2025-2027:

Det er ikke kommet kandidater til verv.